23
1957

煤炭工業



热烈响应国务院号召，各矿增产煤炭有办法

【本刊綜合报道】自从国务院發出"关于加强煤矿领导、發揮生产潛力、增产煤炭和大力节約用煤的指示"以后，各級領导都及时进行布置，广大职工在整改的高潮中热烈响应号召，增产煤炭的勁头很足。

在十月底，中共辽源市委和矿务局党委，就召开了矿务局三級干部会議。会議認为一至十月份虽然完成了国家生产計划，但潛力还是大有可挖的。因为一至十月份共發生生产事故三千多次，因而影响出煤十二万吨；由于出勤率沒有达到計划指标，也少出了七万多吨煤；仅七、八月份，就因循环組織工作做得不好，少开帮一万二千多公尺，少出煤六万四千多吨。中共辽源市委書記在会上要求各矿、坑，要結合整風运动，克服缺点，組織广大职工从多方面挖掘生产潛力，自下而上地制定增产和节約煤炭的措施計划，要求在确保安全和做好明年各項准备工作的基础上，为国家增产和节約更多的煤炭。会后，矿务局党委和矿务局又組織了工作組，下分安全、計划、基本建設、材料供应和党羣工作等五个專業小組，深入各矿坑具体工作。並确定比原計划再多增产兩万吨煤。

中共阜新市委在十月底召开的全市工業生产、基本建設、交通运输系統增产节約会議上，号召煤矿职工，在保証安全生产和不影响明年生产准备工作的前提下，积極进行煤炭的"开源节流"工作，从各个方面設法大量增产煤炭和节約用煤，以支援工業建設和民用的需要。市委在征得矿务局党組的同意后，要求矿务局全年煤产量达到747—750万吨，比国家計划多生产36万吨煤炭。为了达到增产节約的目的，市委强調指出：要加强循环組織工作，提高采煤效率；要从設計上、技术管理上防止丢煤；要繼續做好揀煤的組織工作；要节省办公室取暖用煤20%，並号召职工和家屬节約用煤。全体职工正在积極响应市委的号召，貫徹国务院的指示，滿怀信心地完成增产节約計划。

鷄西矿务局为了貫徹国务院的指示，决定將原来增产二十万吨的指标，提高到保証增产二十七万四千六百吨，爭取达到三十万吨的水平。新的增产計划比原增产計划提高了30%。为了保証这个新計划的实現，矿务局从十一月二日就开始进行認眞的研究，多方面寻找生产潛力，並决定从五个方面开展增产节約工作：第一、堅持采煤正規循环，巩固循环率，提高循环产量。第二、加强准备工作，特别是掘进工作，提出"采掘並重"的口号，並規定：各矿要固定掘进人員、設备，大力推广李宝書队經驗、崔国山队五快經驗和湿式鑿岩經驗。第三、改善安全工作，提出"保証不死人，防止重伤，減少輕伤"的口号。全局已展开了全面的通風質量防塵工作大檢查，各矿都提出当前兩个月安全生产的保安措施。第四、整頓劳动組織、提高出勤率。第五、从井下到地面，从办公室到职工宿舍，全面地开展了节約煤炭的工作。这个矿务局自八月份以来，月月大量超額完成計划，仅九、十兩个月就超产了十二万吨煤炭。只要巩固这个成績，到年底突破三十万吨的增产目标是沒有問題的。

井陘矿务局从年初开展增产节約运动以来，月月超額完成原煤生产計划。在前三个季，各矿都向职工認眞地进行了增产节約教育，增产节約的热情極高。矿务局除不断檢查外，还接受了以往采掘不平衡的教訓，加强了掘进开拓的管理，一至九月巷道总进尺已完成全年計划的86.95%。全員效率比計划提高4.49%。原煤灰分降低4%左右。主要材料消耗都低于定額指标，上繳利潤已达到年計划的91.44%。十月初进入整改阶段后，职工們提出"上班努力生产，下班搞好整風"的口号，因而又超产八千八百多吨原煤，提前兩个月超額完成全年增产六万吨原煤的計划。十一月初，职工們看到国务院的指示以后，生产勁头更足，紛紛表示：堅决响应党的号召，为国家生产更多的原煤。

峰峰四矿在九月十八日就提前一百多天完成了第一个五年計划的产煤計划。在目前煤炭供应紧張的情况下，該矿职工又响应了国家的号召，提出在安全的前提下，本年度給国家增产原煤八万五千吨的保証。为了实現这一計划，他們已深入地發动了班与班、組与組、科室与科室之間的劳动竞賽，全矿95%的职工都參加了竞賽。为了克服竞賽中的形式主义現象，已建立了逐級管理竞賽的制度，並經常堅持了旬檢查、月評比、季奖励的制度。在深入开展增产节約运动中，他們还实行了区域管理制，明确並扩大了採区职权范圍，發揮了采区干部的积極性。为了保証掌子面的啣接，在生产中充分利用了机动大队和机电安裝队，做好維护和准备工作，並健全了驗收制度。該矿青年职工还开展了"四比"运动，即比誰增产节約价値高，誰安全搞的好，誰能克服困难，誰学習好。全矿从上到下一股勁，都为实現增产原煤八万五千吨的目标而奋斗。

整風运动改变了西山煤矿的落后面貌

李　克

西山煤矿是解放后逐步發展起来的。經过解放后几年来的扩建，随着生产的發展全矿职工已从解放初期的2,000余人增加到13,000余人。这个矿在未开展整風运动以前的生产情况是很不好的。井下工人出勤率很低，去年第四季度全矿平均只达到70%，最差的只有50%左右。据統計，去年全年缺勤的工数高达429,000工，按現已达到生产效率計算，等于少产原煤430,000吨。因而全年只完成原煤生产計划的88%；上繳利潤也仅完成原計划的60%。

西山煤矿的生产工作为什么会这样落后呢？这是由于解放后增加了大量的新工人（老工人只佔10%），而这些新增加的工人中，原来成份是地主、富农、資本家、伪軍警和游民分子約佔5%，該矿过去沒有进行过肅反，政治思想工作又很薄弱，工人的思想情况相当混乱，邪气上升。有些坏分子兴風作浪，到处告狀闹事；而一些落后工人受到了坏分子的影响。以致不上班"吃劳保"形成一种風气：有的工人裝病不上班；有的裝病領劳保工資，却向投机商攬活做；有的裝病聚赌、乱搞男女关系等。由于这些原因造成了大量的缺勤，这就必然的給生产工作帶来莫大的損失。

在我們党發出开展整風运动的指示后，西山煤矿的党組織，領导工人开展了大鳴大放，进行整風。工人們經历了一場生动的、深刻的社会主义教育，阶級觉悟迅速提高，因而生产面貌随之有了空前的大变化。主要表現在：

1.工人的出勤率較前大大提高了。过去裝病"吃劳保"的人，很多已作了檢討，有的还表示要把"吃劳保"冒領的工資分期繳回；而"吃劳保"已受到輿論的压力。因此，出勤率已从去年第四季的70%提高到全矿平均达到90%以上。

2.工人的組織性、紀律性加强了。过去工人不听从指揮和故意与基層領导干部、技术人員为难的現象，已經消除了。由于工人的組織性、紀律性的加强，对生产工作的責任感也有了提高。各班之間的团結协作也出現了新的面貌。在各工种之間、各班之間，互相帮助，互相創造条件；在小組內，例如放炮工帮助裝煤，推車工帮助架棚子等，同心协力完成本班任务。这种友爱协作的行动，大大有利于增强工人阶級內部的团結、提高劳动生产率和生产水平。

3.干部的工作作風有了轉变。經过对坏人坏事的揭發和工人的鳴放，很多干部認識到过去工作中的官僚主义、主观主义的严重性，和忽視政治思想工作的危害性。依靠羣众办好企業的观点更加明确。于是轉变了高高在上的工作作風，特别是一些領导干部从办公室走出来，深入到班組中和职工宿舍中去，了解工人的生产情况和思想情况，及时地發現並解决了生产中和生活中的一些問題。因而工人的劳动积極性得到了很大的鼓舞，对領导更加尊重爱戴，上下之間的团結更加亲密和巩固。

4.由于以上各方面的改变，生产面貌随之有了显著的变化。七月份以后，原煤生产量和过去比是直綫上升，平均日产量从七月份的6,558吨增加到九月份的7,945吨，增長21%，比开展整風运动前增長了37%。按現在已达到的生产水平計算，預計全年可超产40—45万吨。由于工人責任心的加强，干部工作作風的轉变，生产中的很多問題得以及时解决，事故也較前大大减少，原煤單位成本較前降低了15%。

5.工人的觉悟提高后，对个人的生活福利待遇問題，有了正确的認識。他們从对坏分子进行批判的大辯論中，認清了今天的生活水平已比过去有了不可比拟的提高，而当国家正在进行社会主义建設的时候，不应該有更高的要求。原来問題最多的是住房問題，有些工人看到房子蓋好了就搶着往里搬；現在沒有人搶了，而且有的工人主动的要退出多佔的房間給無房和少房的人住（如杜兒坪矿就有16戶）。过去好多公私不分、随便侵佔公物的現象減少了，很多过去私自拿公家物品的人，都到总务部門去补塡了借据。

西山煤矿为什么能从不能完成生产任务，工人思想情况复杂，邪气很高，而改变了落后的面貌呢？这是因为他們在党的正确領导下，全面地开展了整風运动的結果。

今年年初，在省、市委的直接領导和帮助下，西山煤矿的党、行政組織，采取了一些措施改善工作，其后情况有所好轉，收到了一定的成效。但是由于在一部分工人中存在着的歪風邪气沒有受到打击，暗藏在工人中的反革命分子和敌視社会主义的分子和各种坏分子，仍在进行活动，特别是大鳴大放期間，这些坏人乘机而起，他們除了进行破坏社会主义的活动（如打罵干部，到处告狀，破坏公共秩序，煽动罢工等）外，並散布反动言論，挑撥羣众与党的关系。而有些落后工人受到了这些影响就更加助長了落后情緒的滋長。因此生产面貌並沒有得到根本的改变。

当着該矿在干部中开展的整風运动，被右派分子猖狂进攻所打断而被迫轉入反右派斗爭后，工人們也普遍的受到了反右派斗爭的教育，有些觉悟高的工人，看到了过去一些坏人对社会主义建設的破坏性活动，也起来揭發工人中的反社会主义分子和坏分子的言行，並要求对这些人展开批判。很明显，这里是存在着兩类性質的矛盾，即人民內部矛盾和敌我矛盾，必須分別地加以解决。如果在强調正确处理人民內部矛盾的时候，对于反革命分子、反社会主义分子和各种坏分子的言論和行动，也当作人民內部矛盾去处理，那么必然会使邪气不能受到应有的打击和根除，而反过来就会助長邪气的滋長。

西山煤矿党委原来的計划是在干部中进行反右派斗爭，同时在工人中进行肃反，当时並已开始訓練肃反的积極分子。但是他們考虑到当前的情况和根据觉悟高的工人的要求，决定改变原来的工作佈署，即在工人中开展整風运动。根据整風、生产兩不悞的原则，領导力量作了适当分工，分别領导生产、干部整風和工人整風。为了合理地利用業余时間，規定除每星期一、六討論生产和安全問題外，其余时間全部进行整風。为了保証整風运动的順利进行，矿党委对全部工人的政治情况进行了摸底；並改变了肃反积極分子的訓練內容，以便使他們成为整風运动的骨干力量。

經过一系列的准备工作，从七月中旬开始，各矿先后在工人中开始了整風运动。运动中运用的形式主要是小組会（有的也运用了大字报），把小組会的記录在黑板报和墙报上加以公布。整風运动的开始，虽然各矿的作法不同，有的是大鳴大放，給領导提意見；有的組織政治性問題的大辯論。但很快的就轉入了声势浩大的对反社会主义分子和各种坏分子言行的揭發与斗爭。一部分职工家屬和矿区附近的农業生产合作社的农民也参加了批判大会。

波瀾壯闊的工人整風运动，横扫了矿山的每一个角落，过去較長时期沒有揭發出来的坏人坏事，都被揭發出来。过去許多領导上不知道的事都暴露出来了。截至九月十五日止，各矿已經揭露和斗爭的坏人共有166人（其中反革命分子44人，反革命嫌疑分子41人，反社会主义分子43人，坏分子38人）。並且还揭發出流氓、盗窃、“吃劳保”、煽动鬧事告狀等小集团九个，参加小集团的成員和被他們拉攏的落后工人共216人。例如：白家庄矿有一个以岳树堂（流氓）、白作武（地主）为首的“告狀”小集团，几年来他們到处煽动工人鬧事告狀，經过初步查对屬实，从1955年以来，他們就煽动过22个工人鬧事。岳树堂从1953年到1957年8月为止的一千四百多个工作日中，他只出勤628天，出勤率还不到50%。1955年矿上决定把他开除了，但他却几次到北京有关机关告狀，捏造事实，結果被他騙去了大量补助費。岳树堂用这些錢买了手表、自行車，並还向工人煽动說：“这是告狀得来的，你們告狀去吧，不但工資照發，車旅費也短不了你們的”，“共产党欺軟怕硬，对官僚主义就得告他們的狀”，有些工人就是受了他的煽动而到北京告过狀。

又如杜兒坪矿揭發出来一个規模很大的、長期以来以“吃劳保”的違法手段騙取国家工資的小集团。这个小集团是以宋景玉（伪軍排長）、医生邱保礼（伪軍医）、劳組員朱政和（右派分子）为首組成的，参加小集团的人初步查明有34人之多。凡是这个小集团的成員都可以随随便便地由医生邱保礼給开病假証明，然后由劳組員朱政和批准，不上班而可以得劳保工資。經初步查实，这个小集团仅今年之內就使国家遭受到190,000元的重大損失。

另外，对过去發生的一些查不清原因的事故，也弄清了眞象，过去当作責任事故处理，实际上是破坏性的事故，已經查明，並查出了破坏者。

整風运动对肃反也起了推动作用。一方面是很多工人自动的揭發檢举了很多有价值的材料；另一方面有些反革命分子在运动的浩大声势的震慑和感召下，自动坦白了。全矿有400多工人来历不明，經过这次运动大部都搞清楚了。

整風运动揭露出来的坏人坏事，进一步教育了工人，提高了觉悟。許多工人对新旧社会作了对比，他們回忆在旧社会工人辛勤劳动，但却吃不飽穿不暖，每天是在把头的鞭笞下进行非人的劳动，工人生命得不到保障，多少工人兄弟被資本家折磨得丧失了生命。而解放后工人作了国家的主人，生命有了保障，生活有了很大改善，随着生产的發展今后一定还要逐步提高。所以他們表示，讓我們走資本主义道路是絕不能允許的。許多中間分子和落后分子也被揭發出来的坏人坏事打破了只管埋头生产，其他啥也不管的太平观念和自私自利的思想，积極参加斗爭。总之，在整風运动中用反面人物当羣众的“教員”，对广大工人进行的一次生动的、深刻的社会主义教育，使工人觉悟迅速地有了很大的提高。这就是西山煤矿改变落后面貌的力量源泉。

目前西山煤矿工人整風运动的政治斗爭阶段已經告一段落，即將轉入总結起来的教育运动，展开系統的討論。他們准备經过这个教育以后，定出工人的“三大紀律、八項注意”，並进一步加强經常性的政治思想工作，修訂若干制度和办法，加强企業的管理，以巩固並堅持已取得的成果。在职工家屬中也將普遍地进行一次社会主义教育运动。对前一阶段暴露出来的反社会主义分子和各种坏分子，他們准备分別情况，在适当的时机加以处理。下一步还要着重在党內和青年团內进行整改，繼續鳴放，繼續广泛地征求羣众的意見，預計今年以前可以全部結束在工人中的整風运动。

京西矿务局以革命精神精簡机構下放干部

杜勝　徐增昌　楊玉仙

京西矿务局在整風运动中，用革命精神大刀闊斧地精簡机構，減少了管理干部47.6%。在精簡机構以前，京西矿务局与所屬各單位，有142个处、科、室，工程技术人員、管理人員及党、工、团脫产干部，佔全局职工总数的13.97%。精簡以后，剩下67个处、科、室，干部只佔职工总数的7.4%。

八月下旬全面开展整風运动，一开始就形成了大鳴大放热潮，不到兩个月，全局职工就提出十一万多条意見，其中有相当一部分是針对机構龐大、管理人員冗多，遇事扯皮拖拉，办事效率低及干部的官僚主义作風而提出的。仅矿务局机关职工，对人事工作就提出了408条意見，有一張大字报写道：“定額站無事干，局里沒事干，只好矿上轉，一住多少天，还把出差旅費算，大月十八元六，小月十八元，下矿还是無事干。”丁仁生提出“教育科应該取消，这种机構重叠形成浪費。应該將所有文教工作成立統一机構領导或直接受干部处領导。”由基層調到矿务局工程师室的一个女同志貼出大字报，批評干部工作，大意是：我在基層时工作較忙，可是局干部处却說工程师室急須添人，調来以后，整天只做一个小时左右的工作，悶得發慌，希望把我調回基層去。

在轉入边整边改阶段，矿务局領导上考虑到：組織机構龐大，管理人員冗多，是不能有效地提高劳动生产率和降低成本的主要因素之一；由于口对口的組織形式，造成机構重叠，工作重复；多一个机構，就多一重关系，也就多出一系列的会議，一系列的公文与表报；本来一件事归到一个科去办理，內部合計一下，很快就能解决，分成兩个科之后，就要联系、协商、会文、研究，而且时常还因职責不明，看問題角度不同，互相推諉扯皮，爭执不下，最后領导亲自出馬排解；也由于管理人員过多，造成人浮于事，領导上还得給下面这些無事可作的干部找事做，有的因而产生思想問題，無事生非串閒話，領导还得給他們解决思想問題。总之，領导干部不能抽出更多的时間深入基層。因此，在整改阶段，局領导上認为最大的問題是如何解决組織机構問題。

根据中共中央及中共北京市委的指示，京西矿务局开展了精簡机構工作。在这項工作开始前，中共京西矿务局党委主要負責同志进行了研究，一致認为要精簡机構，首先必須从領导上統一思想，統一認識，統一步調，下定决心。他們認为过去历次精簡机構，結果管理人員越減越多的主要原因是，領导下的决心不大，摸底工作做的差，發动羣众依靠羣众工作做的不够，並且对精減下来的人員如何安排考虑的較少。为使这次精簡机構工作順利进行，做的徹底，首先由矿务局党委会召开党委会議，决定打破陈規旧律的口对口的組織形式，对全局組織机構、人員配备进行了摸底，哪些科室業务相近，工作重复，可以合併的尽量合併，合併后究竟有多少工作量，需要多少人，精減下来的人員如何安置，都作了統一安排，並定出具体方案。例如矿务局机关，原有八处、七科、三室計十八个單位，經过研究可以合併为七处、三科、一室計十一个單位。將財务处、器材供应处、运銷科合併成为經理处，將干部处、劳动工資科与業余文化学校合併为人事工薪处，將总务处与衛生科合併为总务衛生处，將办公室与計划科合併为局長办公室等，並將各处科的工作量进行了安排。这样可以將原有技术人員、管理人員及党、工、团脫产干部463人，減少到233人，精減49.46%。城子矿原有十一个科三个室，管理干部有255人，經过研究將秘書室及計划科合併为办公室，將地質科、技术科、机电科全併入工程师室，將干部科、劳动工資科合併为人事科，將財务科、运銷科及材料科合併为經营科。这样合併后，縮減成四个科——人事科、保衛科、經营科、总务科，三个室——办公室、工程师室、調度室，一个組——安全檢查組。精減干部121人，佔原有干部总数的47.45%。

接着，由党委、局長亲自主持，召开了中層領导干部——处、科長会議，打通他們的思想。因为只有这一級干部最熟悉本部門的業务与工作量，在会議上，又进一步进行摸底，將精簡方案提交他們醞釀。这样一方面是打通了他們的思想，同时也取得了他們的支持。

發动羣众，依靠羣众是精簡机構工作中最重要也是最复杂的环节。局与所屬單位，又分別召开了职工大会，由党委書記、局長及各單位的党政領导干部作动員报告，貫徹了中共中央及北京市委的指示，指出了这次精簡机構，抽調干部参加劳动生产的目的，不只是为了精簡机構，同时也是为了改造和培养干部，使他們成为一个既有文化又有生产技术的文武双全的干部，只有这样，才能从根本上克服官僚主义，改变工作作風，加强同劳动羣众的密切联系，树立劳动光荣勤儉节約的風气。为了保証实现精簡的方案，就向全体职工提出了精簡50%的要求。交代了出路——参加井下直接生产，或当机电、鑽探、土木及地面工人，当护士及服务員，参加农業生产；

还交代了工資政策。並向职工提出了要过好几道关——父母关、老婆孩子关、面子关、放下干部架子关等。会后，組織学習了彭眞市長在北京市第二屆人民代表大会第二次会議上的講話及人民日报社論。通过报告及文件学習，絕大部分干部認識到：如果决心要做一个社会主义国家的干部，必須到基層生产單位去参加体力劳动，在劳动中鍛鍊改造自己，把自己鍛鍊成能文能武的干部。不几天，就有70—80%的干部貼出了大字报，写决心書、保証書，报名参加劳动，形成了热潮。領导上为了眞正能达到目的，又向大家进一步提出了"踴躍报名的精神是好的，但应該考虑自己身体是否适合劳动，适合哪种劳动"等等。同时对一小部分存在"是否能將自己留下"的思想的干部，进一步进行思想动員。这样，全体干部都热烈要求参加劳动生产，身体不太好的也提出了参加比較合适的劳动的志願。領导上看到已經形成高潮，在下放第一批干部的前一天，向全体职工公布了新的組織机構方案，每个机構下放多少人，留多少人（不公布留誰放誰），全局决定精減干部佔原有干部总数的47.06%，其中工程技术人員精減42.08%，管理人員精減47.8%，党、工、团脫产干部精減49.73%。为了树立榜样，决定將要求最坚决的干部第一批下放。下放的那天，由党政領导亲自主持，召开全体职工参加的欢送大会。会上，党政領导干部对下放干部致詞勉励及指示，要求放下干部架子，拜老工人为师，学好生产技术及保安規程，在安全条件下进行生产。並号召全体干部学習第一批下放干部的精神。在会上，下放干部紛紛提出了保証。青年技术員祝家兴等人，向党向全体同志保証："第一、到生产崗位上要和老工人搞好团結，打成一片，完成生产任务；第二、絕对服从領导，遵守劳动紀律，不違反各种操作規程；第三、虛心学習实际生产經驗，提高技术水平；第四、加强政治学習，克服非工人阶級思想，全心全意为社会主义的实现而奋斗終身。"在欢送会上，很多已經提出了請求而未被批准的同志發了言，要求領导迅速批准他們第二批下放。通过欢送第一批下放干部大会，出現了新的高潮，絕大部分干部进一步表示了决心，要求与爭取第二批下放时能輪到自己，甚至有一些干部在小組会上質問領导："为什么不批准我第一批下去，好早日鍛鍊与改造自己。"接着，抓紧时間連續下放了第二、三、四批干部，截至11月上旬止，全局已經下放干部1039人，佔計划精減总人数的82.26%，这些人都愉快地走上了新的直接生产劳动崗位，其中絕大部分已經当上了采煤、机电、鑽机、土木工人。剩下一小部分由于身体等各种关系，比較难安置的人，也將在最近下放到基層。

京西矿务局通过这次精簡机構，預計全年可以节省工資115万元。由于精減下来的人員有40%左右参加井下生产，全年可多产煤13万多吨，可使全員效率提高5%以上。京西矿务局这次精簡机構是比較徹底的，工作是順利的，其主要經驗可归納如下：

1.首先要从領导上下定决心。必須肯定我們的組織机構是龐大的，管理人員是多的，人浮于事的現象是严重的。这些不但影响生产效率不能提高，成本不能更好的降低，更严重的是会使干部滋長官僚主义作風。相反的，只要拿出革命精神，在做好工作提高效率的条件下，大刀闊斧地精簡机構，不但可以提高劳动生产率，降低成本，尤其重要的是可以从根本上克服官僚主义，改变工作作風，树立勤儉节約的風气，办好社会主义企業。領导思想統一以后，步調也就一致了。

2.打通中層領导干部（科、处長）的思想是精簡机構中的关鍵，只有他們最熟悉本部門的潛力，他們的思想通了，工作也就能順利进行了。

3.必須發动羣众、依靠羣众，做好羣众路綫这一工作，在羣众中树立社会主义革命人生观。在精簡机構开始以前，首先在羣众中广泛的討論了"自由与紀律"，"集中与民主"，精簡机構宣布后，組織学習文件，明确树立劳动光荣的思想。这样形成了踴躍报名参加劳动的热潮。

4.在公布精簡机構，提出精減干部50%的方向后，看到絕大部分干部下决心参加劳动，領导就可以在下放第一批干部的前一天，正式宣布新机構，宣布哪个机構留多少人，讓羣众討論留下的人能不能將工作做好。由于在全体干部中树立了社会主义革命人生观，經过討論，証明工作是完全可以安排好的，这样使領导心中更加有底了。

5.不宜过早的宣布下放名單，使羣众形成要求下放的热潮。因为过早宣布，会使尙不能馬上下放的一部分人情緒波动，不安心工作，形成工作上的被动。应該在絕大部分应下放的干部下放以后，只剩下个别人时再宣布，因为这时候宣布最合适，再不宣布会使工作受損失。

6.必須摸清干部思想，下放时进行排队，出路也必須安排好。特別要注意的是老弱殘病及妇女干部的出路。

7.为了巩固报名参加劳动的高潮，第一批下放干部必須找下定决心有代表性的干部，召开全体职工大会，組織全体职工欢送，这些干部在会上提出了不給党丟臉，当好工人的保証，同时使大家感到下放干部的光荣，鼓舞了第二、三、四批干部，形成要求下放的热潮。

8.干部下放以后，为了巩固他們的思想情緒，領导工作一定要赶上去，經常与他們見面。京西矿务局由一位副局長、党委副書記、工会副主席等組成的工作小組，进行慰問，給他們解决一些困难問題。

恒山煤矿組織專題鳴放的初步經驗

張　迅

鷄西恒山煤矿的整風运动，从十月上旬开始大鳴大放以后，到中旬止，已經取得了很大成績，全矿五千余职工在十五天中就提出了17,131条意見。为使运动向縱深發展，該矿有計划地在十月下旬又組織职工展开了專題鳴放。半个月来，專題鳴放又取得了巨大成績。第一个專題鳴放已結束，职工共提出意見5,998条。平均每天比一般鳴放时增加66%；其中分类意見的比重是：企業管理方面的意見由过去的30.1%增加到52.9%，技术管理方面的意見由过去的1.32%增加到7.3%，执行国家方針政策方面的意見由过去的1.49%增加到9.8%。这些数字表明，專題鳴放数字不仅比一般鳴放时多了，而且，生产上的間題提的也多了，收获是巨大的。他們是怎样組織职工展开專題鳴放的呢？

一、必須具有一定的羣众基础，才能組織專題鳴放。

根据恒山矿的体会，專題鳴放是一种深入發动鳴放的有效措施。但它仅仅是从鳴放的重点上提出題目，使鳴放得到更深、更集中的發展。因此，如果不具备較好的羣众基础，而在羣众中还存在重重顧虑的时候，即使把專題提的再突出，也不会收到預期的效果。恒山矿在轉入專題鳴放时的情况是这样的：全矿参加运动的人数已达90%以上；全矿参加鳴放、提出自己意見的人数已达78.8%；平均全矿每个职工已提出三条意見以上；职工提出的意見，已經得到处理和解决的，估总数65.5%。上述情况表明，他們的大部分單位确实是在具有一定的羣众基础时，才轉入專題鳴放的。但从各井口、車間的具体情况来看，羣众基础並不一样。該矿一井是整風运动开展得比較一般的單位，羣众基础較弱，有的班、段在一般鳴放时，情况不太好，有不小一部分职工思想顧虑还很多。当时井口領导对这一情况認識不足，也随着全矿一起轉入專題鳴放，效果就不够好。第一專題，也就是关于企業管理問題提出后，职工們很少發表意見，小組会上冷冷清清，沒有办法；他們又把第二題——关于执行国家各項方針政策問題，發給了职工，效果仍不如别的井口好。和一井同时轉入專題鳴放的六井，情况就大不相同。六井的职工在專題鳴放中情緒很热烈，在前15天的一般鳴放中，职工們一共才提出3,010条意見，可是第一个專題鳴放的头三天就提出了1,344条意見。这里除了他們的各項准备工作作的較好外，更重要的是他們开始專題鳴放的羣众基础好。由此可見，必須是有一定的羣众基础，才能轉入專題鳴放。

二、正确地确定專題，是深入組織專題鳴放的重要环节。

專題鳴放的最大作用就是提出重要問題，領导职工有重点地思考並提出意見。所以，專題必須确定得当。恒山矿具体情况是这样的：开始时由于思想不够明确，問題确定的太籠統，当时确定的問題有这样几个：（1）企業管理問題；（2）技术管理問題；（3）执行国家的方針政策問題；（4）劳动紀律問題和职工思想教育問題。这些問題，大致是根据領导对情况的估計提出的，並沒有对企業內部的全面情况和职工鳴放的意見进行分析研究，因此沒有充分的根据，当然也就不突出。

該矿各个單位根据矿确定的專題开展專題鳴放之后，不久即發現在專題确定上存在問題。尽管有的井口根据矿上确定的專題分别各个工种提出了細致的小題，分别組織各种專業工种进行鳴放，但也因間題太細，重点不突出，而發揮不了多大作用。經过一段时間的摸索，許多井口都針对本井具体情况提出了更确切的專題。一井提出如何保証正規循环作業的問題；公开提出規程制度的編制、貫徹和执行問題；七井提出如何做好生产准备工作和增产节約的問題。这些問題的提出，对正确領导职工抓住重要問題进行鳴放，起到了巨大的作用。六井工人在規程制度問題上，揭發了过去干部帶头違章作業的現象和技术人員不向工人貫徹規程制度就开始作業的現象。一井工人揭發了掘进掌子过去長期浪費火药的現象和工程質量低的現象。对这些問題，职工們不仅提出了現象，还分析了原因。这就可以看出，恒山矿的鳴放是在逐漸向縱深發展着的。

归納目前几个井口重新确定專題的根据和方法，大致有这样几种情况：一种是集中力量分析职工在前一阶段中的鳴放情况，从中發現主要問題，确定專題。一种是組織老工人、干部座談，請他們發表意見，提出專題。另一种是領导根据本井口过去和当前的具体情况，集中地加以研究，然后再征求羣众意見，确定專題。方法尽管不同，但問題是旣不能太大(象第一次矿上确定的那种專題)，也不能太細（象十井分别工种提出面面俱到的小題），而要抓重要的問題，簡單地提出几条就可以了。

三、小組座談会是專題鳴放的主要形式。

專題鳴放的情况和一般鳴放的情况不同，一般鳴放主要是集中在一些眼前的、零星問題上，而專題鳴放就深入了一步，要啓發引导职工細心考慮。因此，用小組座談会的形式比較合适，当然大字报仍可以較大量地运用。小組座談会虽是專題鳴放的一个較好的組織形式，但是也容易出問題，这就是：会議主持不好，容易"跑題"；会議議題不明确，容易"冷場"。因此，加强会議的主持，是一項重要工作。恒山各井口、車間的作法大致有兩种：（1）以井口党、政、工、团干部为主，分工掌握小組座談；（2）以段、班長或技术員为主、井口干部參加指导，主持小組座談（这种作法較少）。同时，各單位还集中訓練会議主持人，交代專題的主要精神和防止"跑題"、"冷場"的具体办法。这样，会議的領导就加强了。

在小組座談会中，老工人是骨干力量。因为專題鳴放是一些帶有根本性質的問題，这些問題新工人是很难發表較多較深刻的意見的，因此必須加强老工人的工作。而老工人一般都还存在这样的思想問題，就是不願意公开向領导提意見，怕伤了情面。八井的一个老工人說："現在比过去强多啦，干部都是老伙伴，都是工人，哪能沒有一点缺点呢？要我干还干不了这个样子哩！"这样，就必須想办法加强对老工人进行思想工作，反复說明整風的意义，鼓励他們發表意見。在这一工作上，恒山矿的各个單位几乎都召开了老工人座談会，同时还个別訪問老工人，經过这一系列的工作，就取得了很大成績。在头三天的專題鳴放中，全矿5,000多条意見中就有69.3%是老工人提的。

四、專題鳴放为整改創造条件，必須和整改密切結合，同时並进。

專題鳴放的意見比較集中，也比較深刻，因此就給整改創造了有利条件。为了做到边整边改，恒山矿的專題鳴放采取了这样的作法：即集中几天时間进行鳴放，再集中几天时間进行研究問題，边整边改。这样做有許多好处：（1）可以集中力量研究，处理一批前一阶段职工提出的意見，改进工作；（2）可以抽这个空，重点抓一下生产，解决一些生产中的問題，保証生产、整風兩不誤；（3）可以更好地安排下一題的鳴放，使运动一个高潮接着一个高潮的步步深入。

專題鳴放中提出的意見比較集中，因此对研究問題很有利。根据这一情况，該矿目前已在重点分析一个井口的鳴放意見，从中挖掘企業中存在的主要問題，为下一步系統改进工作做好准备。

五、專題鳴放必須加强思想工作，注意"空白点"。

在專題鳴放中部分工人仍然存在許多思想問題：有的怕不解决問題，有的怕將来領导找小脚，有的打不开情面。根据这些情况，該矿在專題鳴放过程中，經常分析鳴放情况，並对思想問題进行摸底。每一个專題完了以后，大部分單位都分析提意見的职工人数和不提意見的人的思想情况，分别組織力量进行帮助。对这一工作，一般采取了如下兩种作法：一种是召开不發言职工的座談会，打通思想，並征求他們对整風的意見；另一种是組織党員、团員、干部，分別包干找个別工人談話，了解思想情况，征求意見。經过这些工作，他們摸清了职工思想情况，再分别情况反复进行教育。

在运动中不發言的大致有如下几种情况：有一部分工人不習慣在会上發言，当別人在会上發言时，他自己就覚得都叫別人說光啦，沒啥提了。另一部分职工存在着上面分析到的那三种思想情况。还有一部分职工因为工作时間不同，不能在职工們开会鳴放时提出自己的意見。最后还有一小部分职工（多半是过去思想有問題，或是历史有問題的人）怕扣右派帽子，怕將来大辯論挨整。針对上述情况，該矿不仅从思想工作上繼續进行教育，还采用了更多更灵活的形式，組織沒有發言的职工进行鳴放。許多井口、車間都大力地展开了个別訪問和接待羣众来訪。这样，就使运动發展得更健康、更深入了。

恒山矿整風运动中的專題鳴放經驗，主要的就是上述几点。当然，在他們的工作中也存在一些問題，但基本發展方向是健康的。因此，作者把他們的主要經驗作了整理，希望能对各兄弟企業有所帮助。

通化建井工程处边整边改后工作有了起色

呂 鳳 臨

今年第三季度里，通化建井工程处在党的领导下，进行了整風学習。以边整風、边改进工作的精神，檢查和分析了工程处急待解决的問題，然后將檢查出来的問題，交給羣众进行了較細致而广泛的討論。經討論的結果共同認为存在以下四个問題，並採取措施加以改进。

第一、机構庞大，人浮于事。全处职員干部有446人，大家討論認为可以減下126人。經过进行稳定与提高的干部工作方針教育后，至今已減下107人，佔全处人数24%。減下这些人員，都得到了妥当安排，一部分支援到地方煤矿，一部分放到基層，另一部分直接参加了劳动生产。精簡机構以后，貫澈了科室、工区的業务制度、工程师責任制、工区技术人員專責制，干部的責任心大大加强了。工作中出現了新气象。例如：財务科原14人減去3人后，报表仍能保証及时正确。統計3人減去1人，同样的按时完成报表任务。第三季里，8月份因受水災影响只完成月計划60%，但全季累計仍完成了季度計划的100.13%，特別是9月，完成了月計划的151%强。

第二、效率低。主要原因是輔助人員多，矿建队平均一个直接生产工人，就有2.63个輔助工人。經过矿建全体职工討論以后，整頓了劳动組織，扩大了計件面，現在已減到一个直接生产工人只有1.53个輔助工人，全处三季里減去輔助工人和勤杂工人229名，充实到直接生产中去，不但加快了工程进度，而且显著的提高了效率，例如掘进工效率7月为1.106立方公尺/工，8月份上昇到1.476立方公尺/工，9月份提高为1.48立方公尺/工。

第三、进度慢。进度慢主要是計划管理薄弱。因此經討論后确定貫徹四定經驗（定事、定人、定量、定时完成），这样就加强了全体职工的責任心，並使全体职工工作到样样心中有数。領导干部有了四定的約束，解决問題也較主动和及时了。因此第三季里不但弥补上8月份沒有完成的任务，全季累計完成了100.13%。

第四、成本超支。經討論研究，进一步貫徹了节約四化：①計划化：將节約計划納入作業計划之內，在貫徹作業計划的同时也貫徹节約計划。从工程处、工区、工段、小組到每个人，不但明确了生产、工作任务，也明确了节約任务。小組和个人，並按計划提出了具体的保証条件。②制度化：除在各級平衡会、調度会彙报內容增加节約計划完成情况外，並建立了專門的彙报制度、檢查制度。各工区分别确定每旬逢二日檢查一次，小結一次，每月总結一次。③羣众化：科室、工区，絕大多数單位訂立了小組及个人的节約保証条件。④經常化：建立了节約办公室，抽出專人参加工作，並有一名处長專門掌握节約四化工作。九月份成本工作已有好轉，由超支轉为节約。

給讀者、作者的一封公开信

亲爱的讀者、作者：

一、現將"煤炭工業"1958年头几期准备报导的几个主要方面告訴給您，請大量供稿：

1.关于第一个五年計划期間的巨大成就和工作經驗介紹。报导各个方面和各項工作取得的巨大成就和完成計划任务的基本經驗。並着重报导：生产、建設施工准备工作；如何充分發揮机械設备效能，減少机电事故；組織正規作業；怎样提高生产、施工效率；安全作業；推行厂矿完全經济核算；开展企業經济活动分析等項專題的工作經驗。

2.关于第二个五年計划工作部署的报导。着重安排以下內容的稿件：宣傳煤炭工業第二个五年計划的巨大規模、發展速度和完成的重要意义；闡明不同地区、不同部門第二个五年計划(特別是1958年)任务的特点，以及应采取的主要措施；表明各地职工羣众和代表人物对完成任务的信心和决心，以及他們所采取的具体行动。

3.关于边整边改的报导。报导內容是兩方面的：边整边改的具体內容和已收到的效果，生产、工作出現的新气象、新面貌；組織与領导边整边改的經驗。当前着重报导：关于貫徹"勤儉建国，勤儉办企業"及执行"又多、又快、又好、又省"和安全生产方針的問題；关于精簡机構和干部下放的問題；关于改善劳动組織和提高出勤率的問題；关于改进領导方法和健全企業民主生活的問題。屬于思想作風、生活作風方面的，和尙在爭論、研究过程中的問題，一般的暫不必报导。

二、为了改进"煤炭工業"的編輯工作，我們懇切地希望广大讀者、作者对"煤炭工業"發表的有錯誤的文章，和我們編輯工作中的缺点提出批評和意見，以便通过整風运动狠狠地改正缺点，把我們的編輯工作提高一步。

我們等待您們的来稿和来信。致以

敬礼

"煤炭工業"編輯組

1957年11月28日

鷄西矿务局檢查掘进工作

李 文

今年鷄西矿务局在組織全矿井正規作業的工作上，取得了显著的成績，1－9月份以来，已由欠产走向超产。但是从回採和掘进兩方面来檢查，回採产量确实提高了，超額3.8%，第三季每个採煤塲子月平均循环数比上半年提高9.8%，月平均进度也提高6.7%。但是掘进却不然，主巷掘进进度差8.9%未完成任务，准备煤量比年初減少32.1%，获得煤量減少0.6%，而且还出現了兩种不正常的現象：一方面是有的矿井获得煤量只达到三个月或不足三个月，有的矿甚至沒有获得煤量，形成接續的紧張；另一方面是有的矿井获得煤量够採15个月以上，有的甚至达到32个月，其中有1949年、1951年掘进的，長期积压未採，需要維持和恢复費用，造成極大的浪费。这兩种現象說明，在組織全矿井正規作業的工作中，放松了掘进工作，已使之成为組織循环工作中的薄弱环节。这也是准备工作做不好的关鍵。为了避免在第二个五年計划期間內再發生这种不良現象，矿务局已对掘进工作进行了檢查。

从上述兩种現象的發生，来檢查其根源，發現在掘进工作上的几个問題：

（一）在編制計划时，沒有愼重地对待掘进工作，有的單位在不同程度上把掘进工程計划作为少接受产量任务，多要人工、材料，或降低效率、提高成本水平的"防空洞"。並且，由于計划不切合实际，有的矿掘进完成任务而大量积压巷道，有的工作面还接續不上。用这样的态度对待掘进計划，要使巷道佈置合情合理，有科学根据，穩妥可靠地保証採煤的需要，那是根本办不到的。

（二）只求滿足当前需要，不考虑長远發展，突出的表現是忽視了开拓工程。以井筒、二段絞車道和石門三項为例，1－9月份只完成66.1%，其中井筒不足18.4%；二段絞車道不足55.8%，石門不足48.1%。因而在某些單位已出現了这种現象：不得不縮短工作面長度，消灭了老空白区又出現了新空白区，等等。長此以往，很可能造成根本性的被动。

（三）行有余力，再搞掘进。1－9月份回採工人平均超过計划437人，而掘进反而不足347人，再加上出勤率不足計划4.4%，影响少掘进2万5千多公尺。直接領导生产的干部在产量完不成时，一定千方百計地設法补上，而掘进完不成却不管，有时还抽調掘进工人去採煤，甚至在增添新工人时大部分都先摆在掘进崗位上，材料、設备、工具的供应，工作中問題的解决，也是先採煤后掘进。

在推广先进經驗上也是如此。李宝書式掘进队，去年有44个，今年到9月末也有49个，但其中不少是有名無实的。以9月份为例，完成月計划任务的仅佔38.8%。至于崔国山队的"五快"經驗，更早已消声匿迹，無人談起。过去曾經是矿区旗帜的黃寿山队也保持得不够好。对待新出現的先进队組，沒有給予应有的重視和支持，沒有及时总結和推广他們的先进經驗，几乎听其自生自灭。如小恒山矿的"百米竞賽"对提高效率、加快进度起了很大的作用。可是这一創举不仅沒有推广到全局，甚至在小恒山矿也沒有全面推好。

掘进机械使用的非常不好，全局共有裝煤机24台，裝岩机7台，而1－9月份平均只使用裝煤机7.4台，裝岩机1台，利用率只分别达到30.8%和14.3%。

上面这些問題的存在，無疑地必然形成效率低、进度慢的局面。九个月来，由于效率不足計划的2.7%，影响少掘进約三千多公尺。

（四）为掘进指明方向的地質測量工作也有缺点。有的單位沒有貫澈好地質說明書，旣不及时，又不切合实际；自行延中、腰綫工作也不巩固，有的甚至还沒有交給段班長掌握，使測量員忙于給中、腰綫，無暇顧及其他更为重要的工作；生产勘探工作有的質量不高，搞出的資料不可靠，由于地質測量工作跟不上，已經造成了不少浪費，有的多掘了巷道，有的掘大了坡度，还得返工拉底。

（五）对掘进的安全作業注意得不够。在1－9月份的事故死亡人数中，掘进塲子就佔25%，重伤佔15%。这对作業条件一般优于採煤塲子的掘进塲子来說，不能不算严重。

以上情况說明，掘进当中的問題，是急待解决的，这也是造成鷄西局年年年終突击、准备工作跟不上的原因。因此，这种人为的不正常現象和严重問題，必須引起各級領导的重視。首要的問題仍在于各級領导特别是基层干部，能深刻認識到作好准备工作特别是作好掘进工作对企業正常管理的重大意义，把它作为煤矿企業根本性的政策問題看待，下定决心，迅速行动起来。

目前在鷄西局应該在巩固提高增产节約成績的基础上，考虑到明年第一季生产水平的需要，本着接續紧張者多掘进、积压者少掘进或不掘，在实現准备煤量与获得煤量的均衡分佈的原則下，实事求是地进行

工程排队，特别要抓紧完成那些关鍵性的开拓工程，保証生产的不断發展。

其次，必須严肃批判不重視掘进的思想和行为，加强掘进領导，建立專責制度和專門研究掘进工作的会議，組織科室和輔助部門很好地为掘进服务，領导上經常掌握情况，解决問題，与回採工作同等看待，並以此作为考核循环矿的中心一环。同时要在整頓掘进队伍、充实掘进力量、固定人員設备和工具的基础上，积極开展三小班竞賽，通过竞賽巩固李宝書队的管理制度和其他有关規程制度，推广先进的掘进經驗，並充分利用現有掘进机械，达到提高效率、加快进度、保証安全与質量的目的。糾正採煤場子的不合理現象，掘进工人不安心于掘进工作的現象也就不会存在了。另外，貫澈好地質說明書，正确指导掘进施工，消灭無效进尺，讓段班長确实掌握好中心腰綫工作，並加强工程驗收，消灭开帮拉底現象。

第二个五年計划第一年就要来到了，要在开始打下好的基础，我們必須扭轉掘进的被动局面，做好一切生产准备工作，以組織全面的均衡生产来迎接新的任务。

3213工作面的正規循环作業

鄭 治 平

峰峰矿务局三矿3213工作面位于井田北部。工作面开採范圍是3213向斜軸之南翼，在它的南面止于3213下山保护煤柱，北接3213單層工作面，东面是3213大巷，西鄰小窰採区。煤層平稳，3213向斜構造，分採区为南北兩翼。与煤層走向平行有落差0.2—0.4公尺的小断層，横切工作面下端。煤層在軸部及断層附近略变薄，同时頂板因受構造影响而較比破碎。煤層平均厚度3.4公尺，傾角10度—12度。採用傾斜分層竹笆假頂走向長壁后退式採煤方法。採区內的巷道佈置，是頂底層分層掘进，底層横溜子道內錯于頂層，兩者間距为5公尺，且落后于頂層开採准备，兩層共用运輸大巷。由于回採后需維护大巷作为下阶段的回風运料道，以及根据我矿的巷道压力情况，确定煤柱傾斜尺寸为20公尺。根据煤層厚度和採区巷道佈置，确定了頂層採高为1.6公尺，工作面長度为50—60公尺，底層採高为1.8公尺，工作面長度为50—60公尺。

工作面的有利因素：（1）运輸方便。煤的及时运輸是保証工作面循环作業的关鍵之一，由于該工作面运輸距离短，少一級提升，轉車地点少，減少了中途的停滞时間，影响运輸的因素也就大大減少。（2）通風良好。該地区較3214工作面風路短，控制風流設备少，也就是說通風阻力比較小，漏風机会少，故通風容易，給工作面工作环境創造了有利条件。（3）頂板完整，無伪頂。除3213向斜軸附近及工作面下端小断層附近的頂板受構造影响外，其余地方的頂板很完整，仅有不多的与工作面推进方向几乎平行的裂縫，但都为方解石脈所充塡。根据頂板岩性工作面原設計的鴨嘴棚子，就可以用双点柱代替，同样管理好了頂板，不但节省了坑木，而且簡化了操作手續，节省了工时，給提高劳动生产率創造了条件。（4）工作面机械化程度高，我矿仅有的一台割煤机就配备在該工作面，在充分利用机械的同时也減輕了劳动强度，节省人員，提高了效率。

工作面的不利因素有：（1）过去3210副巷积水特別严重，积水的处理和利用它为採煤服务，变不利因素为有利，是一个急待解决的問題。我們採取的措施是：將一部分积水导入採空区，使之凝結冒落的頂碴；另一部分使之沿工作面流入运輸大巷，使工作面截煤时，湿潤煤塵。这样作效果很好。（2）風道水平的正副巷隔的近，水平煤柱仅8公尺。頂層採过以后，正巷处于集中压力处，因之巷道变形情况严重。为了使頂底層正常衔接，我們採取的办法是，离工作面前20公尺內，在每架棚梁下加打兩根点柱，使超前压对巷道变形的影响減少，同时增加棚子的抗压能力。另外在工作面后30公尺以外整修大巷（此时底層开切眼已准备出来）。当頂層採完时，底層馬上可以投入正常的生产，保証了工作面正常衔接。

工作面开採前的准备工作：

（1）頂層工作面未鋪溜子前，先鋪假頂，这样作免得增加頂層的初期放頂工作的緊張程度。另一方面，假頂的鋪設質量会有提高，也不必增加控頂距离，使初次放頂时的控頂距为4公尺，对頂層工作面的維护也有利。

（2）創造条件組織一班出煤制。保証机械設备的計划檢修和足够的备用零件，保証設备的正常运轉。及时的供应工作面所需的各种材料和动力，合理的安排劳动組織形式。

組織正規循环作業：

組織工作面的正規循环作業，是一件复杂的工作，必須根据工作面的特点來进行。在3213頂層工作面我們是这样作的：

（1）截煤机的檢修工作。在頂層工作面开始前半个月，就組織机电工人把截煤机分成三部进行檢修，並分專人負責包檢修包使用，最后严格驗收。于是从开始使用截煤机到頂層工作面結束为止，一直未發生任何故障。

（2）加强机电設备的檢修，並配給足够的备用零件。过去影响工作面出煤的因素中，因溜子、电鑽的停轉而中断生产，也是主要原因之一。我們抓住了这一弱点，加强了准备班的檢修工作，採区机电工分工重点檢查截煤机的运轉开关、插銷。溜子的机头机尾鏈子及电鑽的插銷等。並确定每次檢查的部位，因而使檢修工作有条不紊，达到了安全运轉的目的。同时，为了及时供应备件，修理工入坑时自己携帶足够的备用零件。

（3）根据工作面頂板情况，將原設計的鴨嘴棚子，改用双点柱、頂楔是大木楔，楔子的方向由上往下傾斜为45°。

（4）推广花接口多繩头回柱方法，以前工作面放頂是使用單繩头，帶繩拴繩費时間放頂时間減少，因此放頂效率低。我們改进后是採用三根繩用花盤的方法回柱，不但回收快效率高，而且坑木折損率低，复用率大大提高，回柱絞車也費力不大。

（5）整頓劳动組織推行兼职作業。全掌子实行分段分組作業。每兩小組为一大組，由七人組成。全組是混合作業，混合計件支付工資。工人对于完成本組的任务也特別关心。在兼职作業上，三班均不配备开溜子工，放頂班，溜子口的开溜子工改到工作面运料。出煤班的修理工兼开溜子。兼职者除本身的按級計时工資外，並另給以适当的补助工資。

（6）抓住运輸环节。我矿的情况是运輸距离远，运搬方式多，而且回採地区集中，只要其中某一环节出了故障，就会停止整个坑下的出煤。加之煤車少，地点多，容易周轉率低。根据我矿情况採取了兩項措施：第一，分班分掌子出煤，集中使用煤車；第二，运搬負責人分班檢查运輸綫上的弱点，找出原

月月超額完成任务的辛元山砌碹工作队

叶展昂

編者按： 这篇文章所介紹的具件經驗虽然看来不是很突出的，其中有些工作方法可能是为大家所熟悉的。但是，辛元山工作队就是因为能坚持这些看来是平凡的制度和工作方法，自觉地遵守紀律，团結互助，才使工作取得了成績。因此，重要的問題在于認眞地学習先进經驗。

新邱立井辛元山砌碹工作队是一个到处受人夸奖的月月全面地、均衡地完成任务的砌碹队。該队去年在平安立井工作的时候，就月月超額完成了混凝土砌碹任务。全年总計超額566立方公尺。今年三月底該队調到新邱立井以后，四月份又提前十三天完成了175立方公尺料石砌碹任务（全月完成295立方公尺）；五月份並創造了全处料石砌碹314立方公尺的紀录，超过計划44%，六月超过18%，七月超过21%，八月超过46%。劳动效率实际平均达到0.37立方公尺／工，比国家定額超过48%（四月份以前其他工作队在同一巷道、同一条件下施工最高月进度仅为179立方公尺，实际劳动效率为0.28立方公尺/工）。他們还保証了安全生产，工程質量也合乎設計要求。

一个施工工作队要作到月月均衡地完成和超額完成任务，不是一件容易的事。根据我最近几个月来的观察，認为該队有几点經驗是值得介紹的。

一、合理分工、固定作業，不乱抓、不离工，充分利用工时。該队共分七个小組，实行七組輪休制。每小班配备兩个小組（一組人力較强，一組較弱）三班制作業。每組四人，全队共計二十九人（包括队長一人）。实行圍班計件。在作業时每班兩个小組人員的分工情况是：組長兩名，一个組長（强組）負責砌拱、挑頂，一个組長（弱組）負責砌墻、拉基础。砌拱工人四名，其中有兩人在前半班負責挑頂、翻棚子，兩人准备材料（主要是把料石集中到工作面兩帮，攪拌沙漿等）；到后半班时，四人一起砌拱（兩人砌拱，兩人供料），在砌拱的兩人中，又根据各人的操作習慣再分一人專砌拱的上帮、一人專砌下帮。砌墻工人兩名。拉基础及拼棚子兩名。

采取这种明确分工負責的好处是：①因为分工細，从組長到每一組員都有合理的明确的分工。接班后各人都有固定的工作，不致乱抓或揀活干。这样从接班到交班的时間內能够始終有条不紊地进行平行流水作業。因此，他們也就能够大大地減少非生产时間，充分利用作業工时，从来沒有因分工不明确而影响作業。这对提高劳动效率、加快进度有决定性的作用；②因为各負專責（兼有制度約束）不仅增强了工作队每一成員的責任心，而且可以不断地提高每个人的操作技术，对保証工程質量和加快进度也有重要作用。

二、使用工作台。他們在砌碹时使用了一个穩固

困，及时採取有效措施。

成績和体会

工作面共回採52天，一共走了53个循环。由于走上了正規循环，很有利于頂板的管理，縮短了控頂时間，給回採工作創造了安全条件。該工作面的經济效果也逐月提高。工作面效率最高达到8.2吨／工。詳見附表。

月份＼項目		效率	坑木	火葯	雷管	成本
三月份	計划	5.425	0.030	0.04	0.125	2.7111
	实际	4.308	0.0295	0.0953	0.2809	3.0278
	比較	−1.116	−0.0005	+0.0536	+0.1558	+0.3167
四月份	計划	4.9171	0.031	0.055	0.140	3.22
	实际	5.8771	0.0264	0.0374	0.0912	2.71
	比較	+0.8606	−0.0046	−0.0176	−0.0488	−0.51
五月份	計划	5.5599	0.028	0.045	0.15	2.64
	实际	6.5174	0.0264	0.0179	0.05	2.51
	比較	+0.9575	−0.0016	−0.0371	−0.1	−0.13

（应該說明的是，3月份頂層开採是从21号起，而截煤机是26号才使用，因此比較条件有些出入。）

在組織循环的过程中，我們的体会是：

（1）組織正規循环作業之前，对工作地点的条件，有利因素和不利因素应作充分的估計。尽量利用有利条件，克服不利因素，这是巩固循环作業的重要措施。

（2）推行正規循环作業，組織一班出煤，应当对採区机电設备加强計划性的預防檢修，以保証机电設备的安全运轉。另外，分班分掌子集中使用煤車，基本上解决了煤車供不应求的困难。

（3）組織專人，分班深入工作面，檢查循环作業情况，监督工作面的規格質量，按規程制度作業，严格禁止冒險作業和違章作業等。这样基本上作到了佈置作業与实际情况相符合，同时保証了工作面的規格質量和規程制度的执行。

而構造簡便的工作台。其構造和規格为：寬与工作面相同，高不矮于1.6公尺（即以能通过机車为准）。系利用24公斤鋼軌6根架設的（腿子利用坑木四根），鋼軌上面鋪以木板。采用这个办法对減少非生产时間、充分利用作業工时有如下作用：①采用这种工作台不妨碍机車通行，因此能够更有效地加快运輸效率，縮短出岩时間；②这种工作台較一般工作台牢固，一般地不怕冒頂，有相当的承受力；③上面可以存放材料和矸石（一般地存放矸石后10～15車或料石3～4車），砌拱时省勁也方便（不必上砌一塊下傳一塊），这样可提高砌磚效率約20%。台上能存放矸石，在出岩裝車时也較方便，不用多費勁，就能把矸石从台上往下扒到車上，旣省力、速度也快。

三、有良好的制度，並且能够很好的貫澈执行。在新邱立井，每个工作队都有一些必要的工作制度，但是由于沒有很好地加以貫澈，以致良好的制度不能收到应有的效果。該队在堅持执行制度上是做得比較突出的，能够通过制度来达到維护正常施工的目的。他們执行的制度有如下几种：

（1）分工种集体交接班制度。即砌拱的与砌拱的交接，砌墻的与砌墻的交接，拉基础拼棚子的与拉基础拼棚子的交接。这种交接班方法比集体交接班或單由組長与組長一人交接班能減少許多非生产时間，因为各工种工人直接接班后可以立刻展开工作，不必由組長再重复向工人交代一次情况。根据該队經驗，在执行这个制度时，必須具备兩个条件：①每班要有明确和固定的作業分工，才能按工种交接；②必須保証全員出勤，否則就会發生空白点，形成有人交班無人接班，影响正常作業。

（2）小班驗收制度。驗收方法是实行当班工作面驗收，由各分工的組長負責驗收。如管砌墻的組長專門驗收墻，管砌拱的專門驗收拱。驗收內容除按照处的規定："四不驗"（不掛牌不驗收，沒有試塊記录不驗收，沒有隐蔽工程記录不驗收，掌子不清扫不驗收）外，还規定了棚子不打筋巴力不驗收，幫处理不好不驗收等。由于他們执行了这个驗收制度，一年多来未發生过任何安全和質量事故。

（3）会議制度。①队务会議。該队每月定期于月初、月中、月末召开三次队务会議。月初的会議討論队的作業計划，制定班、組保証条件；月中的会議檢查上半月計划执行情况及修訂下半月措施；月末的会議由队長总結全月工作和評定各小組的工作成績（各次会議均由队長主持，值班段長、技术員也参加）。②小組会議。每組規定三天召开一次会議（下班后召开），会議由組長总結三天的工作情况，找出任务完成好坏的原因。通过这些会議不仅能够使工作經常不断地改进与提高，而且对开展批評与自我批評，巩固班、組的团結也有良好作用。

四、自覚地遵守劳动紀律、保証全員出勤。

他們在保証条件中訂出了：三服从（服从队長指揮、服从技术員指揮、服从檢查員指揮），三不犯（不違犯劳动紀律、不違犯作業規程、不違犯队务会議决議），三保証（保証互相团結、保証互相創造条件、保証不缺勤）等条件，並能自覚地完全做到。因而該队一年来每月出勤率平均达到98%以上，基本上保証了全員出勤。

此外，他們还做到了团結互助。在完成自己的任务以后，都能主动地互相帮助，並且三班互相創造条件，对完成任务起了很大的作用。

怎样提高鑽探效率

121　勘　探　隊

我們以往年度的鑽探台月效率很低：1953年为114公尺，1956年为176公尺。1957年以来，由于党和上級的正确領导和全体职工的积極努力下，1～10月分台月效率平均达到232.1公尺，比1956年提高了32%。成本預計节約220千元，其中因提高效率而节約的約計85千元，为全部节約額的38.6%。

今年我們在大队党委的領导下，加强对增产节約运动具体領导。为了完成增产节約計划並保証鑽探質量，增产节約措施中規定：主要由节約原材物料、降低單位工程成本，和由提高效率、增加进尺来实現增产节約計划。据此向各个施工中队提出分区要求；並定出实現这些計划的具体措施是：加强技术領导，改进經营管理工作，提高与改进操作方法，大力推广先进經驗等。因此上半年各項工作都有所改进，成本显著降低，超額完成了国家計划。接着我們对如何提高效率的問題进一步作了分析研究，我們發現：

第一、鑽孔深淺对效率是有影响的。我們蒐集了上半年鑽孔的資料，剔除不可比的跨年度的深孔部分，分阶段加以对比其一般規律如下表：

鑽孔类型	0—50公尺	50—100	100—150	150—200	200—250	250—300	300—350	350—400	400—450	450—500	500—550	550—600	600—650
台月效率	371	238	270	233	322	209	253	323	295	219	233	188	190
对台月的影响(公尺)	+1.27	-0.43	+3.43	0.21	+5.14	-2.12	+0.69	+3.33	+2.76	-2.94	-0.98	-6.44	-0.37
純鑽进时間%	34.43	28.27	45.76	26.53	38.88	25.06	31.69	41.28	34.79	40.52	30.79	28.36	32.5

从上表的数字分析：深孔降低台月效率的影响大大超过淺孔提高效率的数字，如0～200公尺鑽孔使台月效率提高4.06公尺，而500—650公尺三种較深的鑽孔就降低了台月效率11.29公尺。

由于鑽机在深孔工作增加了昇降鑽具等輔助作業，相对的減少了純作業时間，且不能一次合理鑽进。因此單位小时效率較淺孔鑽进时低。在深孔作業时效率低，这就需要在深孔中使用鑽鋌、适当加压及合理一次鑽进，更好的繼續提高鑽探效率。

第二、在岩石可鑽性方面，我們从崑崙、章邱、南定三个工区的具有广泛代表性的27个实际柱狀圖，对岩石等級作了綜合統計，其可鑽性划分如左表：

岩石名称	鑽进公尺数(公尺)	在整个鑽孔中所佔比重(%)	岩石等級	备註
黃土	422.77	4.69	2	含礫石
砂岩、石灰岩、礫岩	3,446	38.23	5	
頁岩、砂岩、砂質頁岩、煤	4,971.84	55.16	4	
火成岩	173.14	1.92	8	大部为輝綠岩
合計	9,013.75	100	*4.37	

註：以岩石等級做为变量、以进尺数作为权数，*为加权計算的平均岩石等級。

虽然平均岩石等級为4.37級，並不算高，与1956年情况大致相同。但其中5級岩石佔总工程量的38.23%，四級岩石內也有高于四級以上的岩石。年初物資供应非常困难，鑽探工作的主要磨研材料——合金片不能按需要供应，且今年由于普查工作的增多，地区分散，在技术及行政管理上造成很多困难。对更进一步提高效率是有影响的。要提高效率必須估計到和克服这些困难。

根据以上的分析，找出了尙存在着的缺点进一步採取了措施，于第三季中初步的得到糾正，因此平均台月效率是逐月上漲，十月分达到262.1公尺/台月。綜合起来我們在提高鑽探效率方面作了以下一些工作：

一、提高單位小时进尺方面：

1—10月的單位小时进尺为0.97公尺，較1956年年平均0.79公尺提高了0.18公尺，其中第二季度提高的較为显著。因單位小时提高佔总提高的75.7%。由此可見，單位小时提高对鑽探效率的提高起了最主要的作用。

單位小时进尺提高的原因，从技术上分析起来有下列几点：

1.自去年华东煤田地質局召开鑽头專業会議以后，我們認識到提高單位小时进尺的关鍵在于提高与改进鑽头的鑲焊質量。針对当时存在的問題，积極採取措施，將鑽头作了改进。

根据在不同物理性質的岩石中改进了三种普通鑽头，其規格及利用条件如下：

	六块方柱狀合金鑽头	九块方柱狀合金鑽头	八角柱狀鑽头
1.鑲焊規格			
合金种类	5×5×10方柱狀	5×5×10方柱狀	5×5×10八角柱狀
合金块数	6	9	8
出刃	外出2公厘，內出2公厘，底出3.5—4公厘，	外圓外出2公厘，底出2.5—3.5公厘中圓底出3—4公厘內圓底出2.5—3.5公厘，內出2公厘。	外出2公厘，內出2公厘，底出1.5—2公厘
水口	6个，深14公厘，寬25公厘，直角三角形	3个，高17公厘，寬27公厘，直角三角形	8个，高12公厘，寬20公厘
角度 斜鑲	0°	5°	0°
合金磨角	30°	25°	20°
2.使用范圍	孔深400公尺及五級以內的砂岩、砂質頁岩、砂頁岩互層。400公尺以下四級的頁岩及砂質頁岩	孔深超过400公尺以上的五級岩石：砂岩、砂質頁岩、頁岩及普通石灰岩	六級以上的石英砂岩、火成岩等坚硬岩石。
3.技术操作規范 压力	600—800公斤	700—900公斤	大于800公斤
轉数	快、中、慢，淺孔多用快速	中速或慢速	中速或慢速
排水量	100公升／分以上	100公升／分左右	80—100公升／分
效率	孔深400公尺以內，4級岩石每小时0.9—1.4公尺。100公尺以內及黑山層風化砂質頁岩2.3公尺	五級以上的普通岩石每小时0.75—0.9公尺	0.5—0.7公尺／小时

在改进鑽头鑲焊技术的基础上，建立了鑽头管理制度。鑽头在出厂以前有專人进行檢查，不合格者不准出厂。出厂的鑽头必須鋸好水口，合金鋼磨角出刃，規格要符合圖紙。建立了有專人每日向鑽机送換6～8个新鑽头的制度。

另一方面調配技工充实並加强了鑽头鑲焊組的技术力量；同时也增加了一些必要設备，如增加了砂輪机、吹風机等，給保証鑽头質量准备了物質基础。

現在根据不同岩石。使用不同鑽头的基本原則，已为多數鑽机所掌握，因此对提高單位小时进尺起到了一定作用。

2.今年3月起，推广使用了螺旋肋骨式鑽头的先进經驗。根据已取得的資料，在一般情況下，使用螺旋肋骨鑽头在四級以內岩石中鑽进，比用普通鑽头提高效率2.5倍。

在使用中我們体会到肋骨式鑽头最适用于250公尺以內的淺孔，因其屬于上層，風化岩石較多，且容易上、下鑽具。我們同时摸索到以下几点經驗：①压力要小，尤其当鑽具下到孔底鑽进时压力不要过大，輕輕的頂着給进把就可以了。否則会出現掰鍋鋼和憋泵的現象。一般最大压力不能超过500公斤。②水量要大，因肋骨鑽头鑽进接触面較大，岩粉多，水量大不仅可以增强冷却鑽头的作用，且可將井底岩粉冲洗干淨，減少因岩粉多而增加的摩擦。③轉数宜採用中速，可以使进尺均匀，不易卡鑽，提取岩石質量亦能达到国家要求。④泥漿粘度以18—20秒为最适宜。⑤不要在硬度太大的岩石中鑽进，在操作时注意掌握換層情況，否則用于5級以上岩石合金鋼磨耗太快，效率会急剧下降。

3.提高單位小时进尺的另一个重要因素，是在半数以上的500公尺型鑽机上推广了快速鑽进的經驗。当时的机械能力鑽机轉数公称最大为225轉/分，最小80轉/分。这样鑽速是不能更好的符合快速鑽进的条件，必須考虑到加大机械的轉数。因此，將中間軸輪由原来直徑0.3公尺改为0.45公尺，使最高轉数达到300—330轉/分。与改进鑽头相适应的使用快速鑽进方法以后，效率亦大有提高。根据已实行快速鑽进的五台500公尺型鑽机的实測資料，其效果如下：

机長姓名	轉数（轉／分）		單位小时进尺（公尺）	
	額定	实际	实际	其中：因轉数加大提高的
董天泉	225	315	1.12	0.099
王仲奎	225	295	1.14	0.122
路敬本	225	330	0.70	0.099
胡永新	225	280	1.33	0.171
历福田	140	185	0.76	0.081
平均			1.01	0.114

4.推广無水泵鑽进。除了在黃土層鑽进中保証了採取率，並且效率也是較高的。如以下实測記录：

地区	孔号	鑽进地層	鑽头种类	鑽进次数	鑽进方法	进尺（公尺）	鑽进时間（分）	採取率%	單位小时（公尺）
华塢	1	黃土	127合金鋼	6	普通	2.63	51	52	3.06
华塢	1	黃土	127罗肋式	6	無水泵	4.50	70	85	3.85

二、提高时間利用率方面：

1956年事故停鑽率为18.41%，即每开动五台鑽机中將近有一台鑽机在停鑽或在处理事故，情况是严重的。今年我們从加强安全組織措施，大力減少事故及停鑽时間、增加純作業时間着手，作了不少工作。这也是提高效率的一个原因。

1.队在上半年进行兩次安全大檢查，在檢查中發現的問題及时地加以解决。建立与执行了各級安全責任制；鑽机上增加了兼职安全劳动保护員；增加了安全保护設备；执行並巩固了每旬的安全活动日。因而減少了重大机械、孔內、及人身事故和停鑽时間。

2.地質部門执行了"八到、五勤、兩不走"的先进經驗，对及时指导鑽探工作、合理的使用工作时間亦起到了一定作用。突出的是在第二季度內沒打丢过一層可採煤層（淄博、章邱煤田可採煤为0.5公尺）。

3.为了在100公尺机动鑽上提高純作業时間，大力推广了快速搬家減少輔助时間的先进經驗。在一般情况下千公尺距离內搬家的时間由24小时減少到8小时；个别鑽机达到只要六小时。

为了适应生产的發展，在1957年增加了电測工作以后，又更进一步的巩固了封孔組的工作，使鑽机可專事鑽探工作，搬家可提前五天，即可增加进尺38公尺左右。

4.重視了泥漿管理工作。过去泥漿工作完全由泥漿技术員負責，現在确定工具組的技术員也要負責泥漿的質量。因而使泥漿的質量大大提高，基本上消灭了游鑽和孔壁坍塌事故，使鑽探工作比較順利的进行。

我們在提高效率方面还存在着很多缺点，許多可以提高效率的潛力还沒有發揮出来。就我們目前所知道的，有待在今后改进的有以下几点：

1.提高快速鑽进沒有全面推行，而且有的鑽机还沒有达到鑽机上的設計鑽速。如下表：

机長姓名	鑽机类型	速别	額定轉数（轉／分）	实际轉数（轉／分）	达到額定轉数（%）
路敬本	B－3	快	300	177	59
張克亮	100公尺型	中	136	71	52
王玉田	〃	快	181	135	75

根据这一情况，今后要普遍地把轉数落后的鑽机的轉数，提高到額定水平。

2.現在在100公尺型鑽机上使用压力，絕大部分是靠鑽具本身重量。因鑽孔很淺鑽具重量有限，达不到需要的軸心压力。我們准备推广淺孔也使用鑽鋌的方法。或在給进軸上裝繩輪使用伏尔閣夫平衡器裝置。

3.我們由已測的六个鑽孔証明，排水量平均仅能达到額定排水量的60%，井底殘存岩粉多。因而不管如何加大压力、轉数都是事倍功半的。所有鑽孔中冲洗液的返回速度都低于0.45至0.5公尺/秒。排水量低的原因，主要是水泵皮帶輪的轉数不够所致。因此今后要加大中間軸（500—1000公尺鑽机）或原动机的皮帶輪或轉数，使水泵皮帶輪达到額定轉数，以增加排水量。

（上接第19頁）

提高技术为主，分期地分批成組地逐次輪訓，至目前已培养了13期，經过培訓的掘进工人占全局掘进工人总数的二分之一，从而改变了掘进落后的狀态。

初办几个班之后，教員已知知識講光了，而且掘进技术在不断的發展，教員落后于現場掘进工作之后，就要脫离实际。为解决这个矛盾，应派教員到外地学習先进掘进工作經驗。另外，在每期学員結業之后，当下班还沒有开学之前的中間时間（15天），教員深入各矿了解学員回矿后，所学得的知識是否能使用得上，好进一步修改教学計划及充实教課內容，只有不断充实改进計划和教学內容，才能和現場实际情况相結合。

現場实習，能單独找一个实習掌子当然更好，但問題复杂，机械設备等都非常难以解决。如果事前安排好，为矿完成某坑某巷的掘进任务也行，不但能得到坑口的支持，就是矿的領导对各方面的問題解决也能及时。原因是为現場完成任务，同时也給其他掘进队、組一个好的影响，給抽調学員方面創造了条件。

掘进工人的脫产培訓要列入年度培訓計划和劳动組織計划中，以便做好劳动力的平衡和分配工作的安插，免得中間抽調不出来。

培訓掘进工人的經驗

蛟河礦务局人事教育处

我們矿区多年来存在着生产任务完成的不够均衡，年初計划不能顺利实现，工程質量低劣，循环圖表作業执行的不好，材料消耗超支等不健康現象，这些都与掘进工作落后于生产这一問題發生着直接或間接的联系。1954年第二季末，針对这个情况，开始以短期輪訓方式开办了掘进工人訓練班，提高了掘进工人的技术水平及業务能力，由开班起到現在已經培訓了十三期，計437人。这些学員回到工作崗位以后，在工程質量、完成任务、按計划使用材料、突破定額、思想作風等方面，都有了不同程度的提高。在每个不同的战線上，运用了他們所获得的知識，發揮了並繼續發揮着前所未有的积極作用。

从“零抽、整訓、零使用”的方式过渡到“整抽、整訓、整使用”的方式

受訓学員回到工作崗位后，能否起到积極作用，决定于行政領导对学員的使用，而学員的使用方法决定于学員抽調方式。因此，抽調学員的方式就成了实現培訓目的的关鍵性問題；忽略这一問題，將与所預期的目的背道而馳。我們使用过兩种不同抽調方式，收到了不同的效果：

第一是零抽、整訓、零使用的方式。由各矿各掘进組抽出1—3个学員，到校后在一起学習，結業后仍回原矿原組工作。利用这种方式，一共培訓了兩期，培訓效果是不能令人滿意的，其原因如下：

一、来自各矿的学員彼此不熟悉，互相不了解，不能展开热烈的爭論，到討論的情况好轉时，結業时間已經到来，所以理論知識的收获不多，回矿后所起的作用也就不够显著。

二、学員所学的东西是：提高工程質量，改进工作方法，推广先进經驗等課程。这些系統的理論知識，对于改进工作、提高效率能起积極作用。可是全組內还有許多沒有参加学習的同志。因此学員的正确意見往往陷于孤立，不能受到上級支持，就是暫时被采納了，但工作的进展一有困难，大家就彼此抱怨。这样，他們在离校时滿怀的信心和热情，就逐漸下降了。

三、学員經过学習，政治思想确有显著提高，当他們初回工作崗位之后，在执行操作規程、安全作業、遵守劳动紀律、开展批評与自我批評等方面，都表現的較好，能堅持原則，但有些同志却說他們是“假积極”，于是在政治上的积極性也逐漸下降了。

四、回矿的学員被分派在各組之中，散居各地，不能經常在一起互相帮助，互相监督，交流經驗，鑽研工作，这就使他們在理論与实际相結合的过程中，产生了更多的困难，而且这些困难，往往不是个人的智慧所完全能够克服的。

五、由于受訓的学員在工作崗位上沒有起到应有的作用，大部分同志甚至个別的領导，都有了这样的說法：“学不学一样，反正不起作用”。这样的輿論，不仅进一步地影响了受訓学員的积極性，而且也为以后的抽調工作造成了更多的困难。

从上面的情况可以肯定，“零抽、整訓、零使用”的方法，是达不到培訓目的的。

經过与有关部門的慎重研究和各矿反复的商洽，並在上級的大力支持下，我們过渡到“整抽、整訓、整使用”的方式。利用这一方式解决了前一方式所不能解决的問題。所謂“整抽、整訓、整使用”，就是由各矿把整个組調出学習，結業后仍回矿工作，原組並不拆散。通过这一方式，取得了較大的效果，其原因如下：

一、他們一齐工作，一齐学習，情感融洽，合作無間，因此，在学習中充分發揮了互助互学的精神，在討論时爭先發言，热烈爭辯，使学到的知識得到了巩固。

二、他們回矿后仍在一起工作，互相帮助，互相勉励，遇到困难，大家不仅沒有怨言，而且一齐动手解决，一个人的正确倡議受到了全組的尊敬和支持。

三、經过学習，全組的学員在政治上都有了进步，回矿后，在开展批評与自我批評，执行規程和遵守劳动紀律等方面，都有了一致的进步要求，並逐漸地变成了現实。在这样互相监督、携手前进的气氛中，巩固並繼續提高了他們在校期間的政治上的积極性。

四、他們旣然能够把所学的理論知識，有效地应用到生产实踐中去，从而大大地推动了工作，这就引起了領导和工人对短期培訓的重視，並为今后的培訓工作創造了有利的条件。

由"零抽、整訓、零使用"过渡到"整抽、整訓、整使用"的方式，並不是一帆風順的。最初在某些基層單位的領导思想上，或多或少的有抵触情緒，唯恐新分配来的这个組，比不上調出的那个組，所以不願往外抽，或者將强有力的人留下。为了改变这些情况，学校便派技术教員亲自下矿指导，再加上学員回矿后在工作中眞正的起到了作用，这一連串的事实，就基本上扭轉了他們的認識。

做好开班前的准备工作是完成培訓任务的关鍵

作好計划 开班前作好全面計划是完成培訓任务的首要环节。經驗証明，沒有周密的計划就会引起培訓期的延長、提前結業或者不符合培訓要求等后果。因此，在开班前作好計划是十分重要的。作計划时必須考虑到学員对象和培訓目的，並据此确定教材、教員人选、培訓期限，並詳細安排科目的銜接、課程进度、教学方法等。此外，还須根据工种的实际情况，确定是否需要实習（或見習）和参观。总之，培訓的目的和要求，必須在計划中明确地規定出来，才能使培訓出来的学員，眞正符合現場的需要。

选拔教員，提高教員的能力 选拔專职教員和提高教員本身的業务能力，在培訓工作中也是重要一环，它直接关系着培訓質量的高低，所以确定教員人选必須十分愼重。一般認为教員要找工程师，这当然好，可是哪里有那么多的工程师。再說就是有，也不一定都适合工人的要求。我們考虑只要理論与实际經驗兼备，較培訓目标高一兩級的工人即可充任教員。因培訓的是技工而不是技术員，所以学員要学的就是教員本身会干的、並能用理論說明为什么这样干的就行了。提高教員的業务能力，除了个人进修外，还必須給机会参加本業务的先进經驗的学習。

确定教材 了解現場实际情况，确定教材內容，匯編切合实际的教材，也是搞好訓練班的主要因素之一。要想搞好这項工作，教員必須事先对培訓目的詳加研究，並有目的地到現場征求意見，了解目前掘进工作中存在的問題以及与掘进工作有联系的問題，然后把这些意見和要求归納起来，适当地穿插到教材中去；还要把本局所屬各矿和兄弟厂矿的先进經驗适当地納入教材中，作为主要內容之一；最后再結合国家技工标准，学員的接受能力，把这些問題反复研究，系統地編纂起来，經有关部門审核批准，作为正式教材。这样就避免了开班后再选教材，單元顺序有矛盾、前后銜接不起来，以致影响培訓質量的現象。

了解学員思想情况 在学員未入学前，要有計划地到各矿輸送單位，了解学員在生产中的思想情况，並熟悉他們的特点。因为技工培訓一般都是短期的訓練班，如不事先掌握思想情况，抽来后將無法进行教育，更不能針对每个学員的特点进行个別帮助。虽然入学后也能摸索一些，但培訓时間一到，虽进行帮助也不能收到很大的效果。

改进理論授課的方法

充分备課 充分备課是决定課堂教学質量好坏的关鍵。为了顺利地进行講課，教案必須明确講課环节，充实举例和在本課內学員需要知道的东西，否則不但不能顺利講課，学員接受也困难。另外，学員中有很多是老工人，井下工作經驗較丰富，容易从实际工作中提出疑难問題，講課前应充分估計到这一点，如当时不能解釋，会使教員丧失威信。只有充分备課，才能使理論授課收到預期的效果。

通俗易懂，联系实际 教材的匯編和教学用的語言，一定要按照通俗易懂的原則，充分联系实际，在講授举例时，应尽量恰当地举学員亲身体驗过的实际例子，並尽量举近的或已見到的、現实的，少說远的。有的問題可先找有經驗的工人作解釋，教員根据工人的發言，再用理論把它系統起来，肯定起来，作补充講解。技术术語和現場名詞不同，授課时要交代清楚，例如：填塞物就是黃泥，漏斗孔就是炮响后的窟窿等。这样学員能很快地学懂，而且会給他們以后閱讀技术理論讀物打下基础。

突出重点，分散难点，广泛利用圖解 本單元課程重点是什么，哪些是难点，教員要心中有数。在講課时，重点要突出交代，难点則宜分散講解，边講边問，由簡到繁，以达到全部懂了为原則。在教学上更应广泛利用圖表等直观教具，以帮助学員更好地理解。

組織討論，建立小先生制 成年人在学習中的特点是：理解力較强，但記忆力較差。不經过反复討論和爭論，忘的快，往往是学的不少，但收效不多。所以小組討論是很重要的。要想把这項工作做好，必須在編制小組时將文化程度、技术水平和覺悟高低不等，做适当的安排；每小組选出一名文化較高，經驗多，理解快，有領导能力的学員担任小組長；並由班里挑选文化、技术較高的1—2名为輔导員(小先生)，課后进行輔导。輔导員必須將課程內容全部弄明白，如不懂的必須事先請教老师，弄通后再进行輔导。輔导員大部分都是班里最优秀的学員，一般的理解力都很强，因我們这里沒有脫产輔导員，不这样做老师就忙不过来，备不好課。这样做不但教員有了充分备課时間，同时同学們的收获也很大。

生产实習的組織工作

为了进一步使理論与实际相結合，达到学用一致，必須在学完理論的基础上，抽出一定时間在生产中实習，通过实踐，証明理論的重要性与正确性。使学員出校后在生产中，能够大胆运用理論指导实际工作，更有助于克服个別老工人只重經驗而忽視理論的

偏向。实習应以学習甚么就实習甚么为原則，要以試行与推广先进經驗为基础，以打眼、支护、火葯爆破为中心。实習步驟和作法如下：

实習前的工作 （1）确定日期要根据学員对象，如老工人較多，实習期間应占訓練期的三分之一；如果新工人較多，实習期可确定为二分之一；总的实習期以不少于訓練期的三分之一为原則。（2）作好实習計划，經局長批准，再和实習單位的矿長、工程师、生产技术科、劳动工資科等进行联系，並要研究实習的內容与方法，供应的工具，組織形式，实習地址等。（3）实習組的划分要根据实習場所多少（最少是兩个掌子），將全班改为实習队，由專职教員任队長，再由学員中选出学習好、思想进步、技术較熟練並有管理能力的，特别是出校后准备担任現場領导工作的一至三名为分队長，下設若干小組。（4）在实習前一天，学校領导要作啓發动員报告，充分說明实習目的和意义，然后分組討論，个人發表对实習的認識和所持的态度，並作出个人的行动計划和全組的保証。（5）上述工作完畢后，教員和分队長协同有关部門，与实習坑的領导会談，問清掌子准备情况，設备是否齐全，並亲自下坑檢查一遍，然后再入坑实習。

实習步驟 为使学員普遍提高，都能兼职作業，便采取了兩个步驟：（1）全班学員輪流操作各項工作（打眼、裝葯、架棚子），熟悉后再进行第二步驟；（2）按着实習掌子的实地情况确定任务、效率、材料消耗，和正規掘进队同样进行工作。但仍按着所学的項目进行。这样不但能使学員运用理論对照实际，达到各工种的技术作業水平，並且更能运用熟練的技巧作到安全的完成国家任务，突破定額，降低材料消耗。

实習方法 （1）第一个步驟开始时，首先由教員本身在各工种作示范（二、三班由分队長作示范，如有不当，教員即刻深入指导），然后再由学員操作，如不符合理論要求时，即当場指正和講解。（2）各个小班每日升坑后，要座談一小时，內容是有关当天实習中存在的問題和个人心得。（3）第二步驟实習，教員要在每日入坑前，根据情况向該班講解安全措施、任务指标、交接班方法、当日的准备工作等，然后教員随着入坑視查有無忽視安全和不按着理論作業等情况，以便在升坑后碰头会上給以指正。另外，教員發現哪个班或哪組有問題，要亲自去解决。

实習期的待遇 学員实習在待遇上和井下工人是同样的，如第二步驟能給国家完成任务，降低材料消耗（或按指标使用），合乎要求，即由实習單位給予奬励，超过定額給予超額奬励，有关津貼也同样發給。

另外，实習能否达到目的和完成預期任务，关鍵在于所在实習單位党、政、工、団的重視和有关部門的支持，实習中随时發現的問題，及时給予解决，更为重要。

要重視思想政治教育

事实証明，我們不能按期均衡地完成任务。材料消耗的超支、工程質量的降低、發生事故等不正常現象，往往是由于工作責任心不强或劳动紀律松懈而造成的。而責任心不强或劳动紀律的松懈，归根到底是一个思想認識問題。因此，政治思想教育在短期輪訓班中具有特殊重要意义。关于政治課的教学工作，我們采取了下列几种办法：

技术課与政治課密切地配合起来 党中央提出向科学文化进軍的偉大号召之后，有不少的同志，过分强調了技术的重要性，而忽視了政治学習。針对这一情況，我們在进行技术理論課的教学时，通过各矿的重伤或死亡事故，材料超支的典型事实，严重違反劳动紀律的例子，来說明由于政治思想水平低，对国家所造成的重大損失。这样就使同学們充分認識到“思想落后眞可怕”，而不是“有了技术天不怕、地不怕”。

突击与漸进相結合，一般与个别相結合 根据預先所了解到的全部学員的思想情況，由于思想不健康对生产事業所造成的严重損失，进行綜合分析，找出其中的重要問題。在开学之初，采取突击的方式，在大約一週之內进行思想教育。目的在于突破难点，为順利地进行正常思想教育，貫澈学校的制度及进行技术教育創造有利条件，以便在較短的时間內获得較大的教学效果。把各矿生产中由于思想認識所引起的严重問題，作为决定中心教材的依据，例如在第一时期內各矿普遍存在的問題是劳动紀律的松懈，我們就把劳动紀律教育，作为政治課的主要內容，我們还根据一般政治課的內容，对个别学員进行了反复的思想教育。

做好准备工作 沒有良好的政治教育，就沒有良好的技术学習，我們充分地認識了这一問題的重要意义。在开班之前，首先派人重点深入了解即將抽調的学員的思想特点、家庭环境、工作中的优点、缺点。这些全面的情况，就是以后进行一般政治教育和个别教育的可靠依据，有了这些根据，就不会空泛無味或無的放矢。

貫澈制度与思想認識相結合 我們在講解学校一切制度时，首先使学員了解：遵守制度不是对个人自由的限制，而是个人利益和集体利益相結合的具体表現形式。我們一方面从理論原則上把問題交代清楚，另一方面用許多当前生动事实說明違反制度对国家和个人所造成的危害。这样学員就会自觉自願地遵守制度。

四 点 体 会

对掘进工人的培訓是从1954年开始进行的。針对当时地質落后于掘进、掘进落后于回采的情况，我局除加强掘进工作的管理外，主要是培訓掘进工人，以

（下轉第16頁）

銅川一矿在增产节約运动中加强安全工作

銅川一矿为了貫徹煤炭工業部提出的1957年"在进一步提高管理水平和技术水平、保証質量、注重安全的基础上，大力开展增产节約运动"的工作方針和矿务局2月份召开的安全專業会議精神，从3月起，在矿党委領导和行政、工会密切配合下，抽出專人，由生产副矿長具体負責，参考焦作"安全四化"經驗，进一步採取措施，从思想上、管理上、羣众工作上加强了安全工作，取得了一定的成績：工伤事故除一、二採区外，其他工区都有显著下降；掘进区第一季度比去年第四季度下降28%，二季度又比第一季度下降30%；选运科比去年同期下降63%；通風区比去年同期下降60%；运输区比去年同期下降66%；上半年生产任务完成110.8%。

在安全方面的几項主要工作如下：

（一）加强干部安全生产思想教育，修訂与执行業务保安責任制。从过去發生的工伤事故分析，該矿深刻体会到干部的安全生产思想是一个关鍵性的問題，因此，首先組織了干部进行安全思想鑑定，以統一安全生产的思想認識。这一工作是由党委書記作动員报告，在矿長的領导下，从基層班長、技术員、科室干部、科区長一直到工程师、矿長，自下而上地逐級进行。鑑定从搞好团結、利于改进工作的願望出發，对好的表揚、巩固，不好的批判克服。班長直接由工人鑑定。一方面要注意啓發职工打消顧虑，打破情面展开批判，另方面也要特别注意防止打击报复等情况發生。为使工作深入，並根据各个人的不同工作性質，提出了鑑定重点，如对班長的是：（1）在領导工人討論生产任务时，是否討論安全工作；（2）是否按照保安規程、作業規程、操作規程指导生产，对違反規程現象是否能及时制止；（3）在彙报生产时是否彙报安全。对技术員則提出：在工程設計、测量、採取技术措施时，是否包括安全措施。鑑定方法一般由被鑑定人作出檢查提綱，自己談，然后大家提意見評論，最后写成材料塡好鑑定表，由安全檢查科簽註意見后，送人事科归档。通过鑑定發現，有相当一部分同志对安全生产一致性認識不足，有些区班長片面强調任务，对执行規程制度嫌麻煩，甚至个别人認为按章作業就不能完成任务，因此，不但不制止違章作業，有时还帶头或指示工人違章作業；有些人很少对工人进行安全思想教育，对安全設备上存在的問題，也不及时解决，而在發生事故后，却不是責怪工人不小心，就是强調設备不好，事故不可避免等等；有些技术人員和科室干部則認为搞安全是安全檢查科和区、班長的責任，与己無关，因此，对安全工作很少过問，甚至發現不安全情况也視若無睹。在鑑定中，对这些錯誤思想都进行了批判，使大家提高了認識，端正了安全工作态度。

在进行鑑定、提高干部安全生产思想的基础上，修訂了業务保安責任制。該矿过去虽有業务保安責任制，但随着生产發展和人員、机構的变更，原訂条文已不能适应，同时，在局的安全專業会議上，对人事矿長、工程师、区技术員和生产技术科、人事科等，在安全責任方面又作了一些新的規定，所以，对原有業务保安責任制需要进行修訂与补充。这一工作首先由矿長向全体科室干部（包括工区）进行动員，講明修訂原因和意义，指出安全工作是一項复杂的、广泛的、經常性的工作，只有依靠各个部門，依靠羣众力量才能作好；批判了某些人認为划清安全工作职責是为了發生事故后容易找处分对象等的錯誤認識。在大家統一思想認識后，將修訂和补充草稿交各業务部門討論，进一步修改，討論，該矿特别抓了地質、生产技术、劳动工資和採掘区等重要部門，經反复修改討論，最后經矿务会議通过，印發执行。为了保証执行，还建立了定期的檢查制度。

（二）修訂安全措施計划，签訂劳动保护协議書。該矿过去編制与执行措施計划时，只是由少數几个人包办，沒有放在羣众的支持与

监督下进行，各有关科室联系不够，因此，有些项目不切合实际，或虽有措施和經費来源，而沒有完成期限和負責人，致計划往往落空。如1956年的安全措施計划，訂有措施項目29个，計划經費42540元，但只完成22項，上繳了經費35161元。該矿为了克服这些缺点，首先檢查了今年第一季度安全措施計划的执行情况，並在3月份抽出干部，組成專業小組，对全矿的安全衛生狀况，进行了檢查。根据檢查和羣众揭發的問題，本着“勤儉办企業”，少花錢，多办事的原則，对今年的安全措施計划先后在两次矿务会議和一次工会劳动保护会議上反复討論研究，取消了原計划中許多不实际和不急需的項目，並对每項措施进行詳細的估工估料，核定資金，压縮出7950多元，另外又增添了迫切需要的8个項目，着重解决了井下通風、防塵、瓦斯和排水等危害較大的問題。

修訂措施計划后，工会与行政在职工羣众大会上正式簽訂了劳动保护协議書。在执行中工会劳动保护委員会和行政安全檢查科、生产技术科組成檢查組，每月檢查一次，並將檢查結果向羣众公佈，發动羣众監督。执行情况較好，工人反映說：“协議書眞解决問題”。

（三）加强羣众劳动保护工作，充分發揮羣众監督作用。

（1）加强羣众性的組織工作。結合工会的改选，整頓与改选了基層工会劳动保护工作委員会和小組檢查員。委員会由11人組成，包括技术人員、医务人員、行政安全技术專职干部和不同工种的老工人。檢查員分佈在各个生产角落，平均每五个工人中有一个，他們一般都是能够帶头执行規程制度，堅持原則，在羣众中有一定威信，热心为羣众服务和从事本工种工作三年以上的老工人。为了發揮这些积極分子的作用，利用業余时間，組織他們学習了“劳动保护委員会和小組檢查員組織条例”及兄弟厂矿有关的工作經驗；並給每个檢查員發了証章，使他們初步掌握基本業务知識工作方法，树立了工作荣誉感，积極性逐步提高。

（2）推行劳动保护建議簿。建議簿是由工会建議行政以区（科）为單位建立的。开始建立时，由矿長召集区科長，下达了建立建議簿的指示，指出它是依靠羣众揭發和消除不安全因素的一項重要方法，是行政管理工作依靠羣众的一項制度，同时，規定了区（科）長每天审閱，提出解决措施、日期和負責人；帮助不会写字的工人塡写等制度。工会則通过开工会議和大字报，向羣众宣傳建立建議簿的目的、內容和塡写方法，动員大家积極提建議。建議簿建立后，檢查組（与檢查协議書的組織成員同）每半月檢查一次，將檢查結果向羣众公布，分別表揚批評；矿長也不定期进行抽查。仅据5—7月份的統計，工人共提出建議93件，已解决85件，避免了事故。如316工作面有水，推車工人搭車易出工伤，后根据工人建議挖水溝，墊爐渣，解决了問題。

（3）开展羣众性的規程教育和安全思想教育。3月份先后由人事科組織，安全檢查科和机电科分別主办，利用業余时間，聘請技术人員，按工种向工人进行了操作規程教育和四大机械司机的訓練。通过規程教育和訓練，不但使規程为羣众所掌握，而且提高了工人的技术水平和理論知識水平。

安全思想教育工作是由党委主办的。党委宣傳部聘請了安全宣傳員，分創作、美术、演唱三个組，随时抓安全生产的好坏典型，用眞人眞事，通过职工喜聞乐見的形式，进行批評和表揚。这样的安全活动，工人很满意，效果也比較大，如听了放炮事故的相声后，放炮員随便把把手交給別人的現象再未發生过。

（四）建立与健全安全制度。

（1）事故追查处理制度。由安全檢查科負責，对發生的事故，及时督促業务部門处理。輕伤及一般非伤亡事故，由区長主持，在三日內处理完畢；重伤及一、二級以上非伤亡事故，由矿長主持在一週內处理完畢；未遂事故根据严重程度，由矿長或区長負責处理，並通过事故分析，認眞改进安全工作。

（2）事故分析会議制度。矿每月5日进行，由矿長主持，生产技术科和机电科負責組織；工区每月2日、16日各进行一次，由区長主持，研究每个时期事故發生的規律和經驗教訓，解决安全工作方面的主要問題。

（3）安全衛生檢查制度。工区在每月27日进行一次，安全檢查科、生产技术科和工会劳动保护委員会派人参加；矿在每季度末一个月的27日进行一次全面性安全衛生檢查。

（4）違反規程登記、补課制度。由安全檢查科負責登記，每够20人由人事科組織学習一次。

（5）安全活动日制度。每个月进行三次（2、12、22日），由工会和人事科負責組織，安全檢查科、机电科緊密配合，揭發表揚好坏典型，进行羣众性的安全規程教育。（中国煤矿工会陝西省籌备委員会供稿）

青年监督崗对安全生产做出貢献

共青团三宝礦委員会

1955年，共青团北票三宝矿委学習了建立青年监督崗的經驗，在幹部中明确了建崗的作用与意义，在党的領导和行政、工会的配合下，于7月26日在一、二坑採煤、掘进区成立了监督崗。对增产节約、安全、質量、違反規程制度等方面的問題，都进行了正确的监督，避免了一些事故。但当时由于缺乏經驗，問題也不少，如崗員較少，技术低，不善于發現重大問題，对此工作重視和領导不够等等。

1955年底和1956年初，我矿安全情况不好，工人思想波动，生产热情低落，曠勤現象严重。团委在事故中吸取了教訓，加强了监督崗工作，在1956年4月份，整頓与建立了組織，在通風、运搬、机电、科室等部門都成立了监督崗。組織領导加强了，崗員人数增加了，就便于从各个方面开展监督活动，發現、糾正問題，对改善安全情况起了一定作用。从1956年5月到1957年10月，我矿沒有發生重大伤亡事故，矿总工程师曾說："青年监督崗是起了重大作用的。"

青年监督崗工作也具有对青年进行共产主义教育的意义。崗員通过活动，都提高了对集体事業的責任感和为消除缺点而斗爭的勇气，更加热爱矿山、热爱生产、重視安全。监督崗工作也帮助党組織和行政及时掌握現場情况，並丰富了团的工作內容。因此，党、政領导曾說："监督崗是領导者銳利的耳朶和眼睛"。很多工人反映："监督崗眞帮助解决問題。"

我矿現有监督崗9个，为便于領导和工作，都是以团支部为單位成立的。崗設指揮部，領导日常工作，指揮（队長）一至二人，最好由支部委員兼；还設有編輯組，負責广播、板报稿件的編輯工作。再下边則根据崗員人数、班次、分佈地点划分小組。

經驗証明，在科室和通風部門建立监督崗的作用最大，因为他們大部分是技术人員、通風員、瓦斯檢查員、放炮員等，他們的本身業务就帶有檢查性質，工作范圍广，接触工人多，便于發現和解决問題。开始时，有些同志認为不宜在科室建崗，事实証明这种看法是錯誤的。

挑选崗員时要注意下列条件：①工作积極負責，遵守規程制度；②敢于揭發問題、提出建議；③技术水平較高；④密切联系羣众的青（壯）年。崗員要經支委会研究审查，支部大会通过。还要隨时整頓組織，对其中监督不积極甚至自己違反規程者，經多次教育帮助后無效，可除名。同时要注意不断吸收新的力量。

监督崗的日常工作是这样进行的：①看，就是在做本身業务工作的同时發現問題；②找，就是專門檢查；③听，就是听取意見和反映，然后再去調查了解。对所發現的問題分别以如下方法处理：①当場批評制止，但要注意以理服人，已解决的問題仍要向組長、指揮（队長）匯报，並于升坑后登在崗簿上；②协商，对一般建議或一时解决不了的問題，通过二联單、直接見面、調度会等和有关方面联系处理；③公开批評，对屡次提出不改或情况較严重者，可利用广播或板报进行实事求是的批評；好的也要表揚。批

节約材料、降低成本的

李

鶴崗新一矿根据党中央提出的"勤儉办企業"的方針，从今年3月起，对各單位用料計划試行了"四审会議"制度。这是节約材料降低成本的有效方法。几个月来，已取得很大效果。茲介紹經驗如下。

今年1月，我們先組織了有关部門对全矿大型材料的在用与閒置情况（包括設备地点、分布狀况和庫存情况等）进行了調查。2月，矿領导同志召集了参加"四审会議"的科長来研究与討論审查的內容、步驟和方法並确定主办單位，給按月全面审查做好准备。

"四审会議"的組成人員有計划、机电、財务和材料四个科的科長，他們組成"四审小組"，材料科長为組長，每月召开一次計划审查会議，重点审查各用料單位当月作業計划中大型材料和一般材料的需用量。大型材料包括鋼軌、鋼管、电纜、風筒、膠皮風水管、鋼絲繩、金屬支柱、笨溜子等，一般材料包括生产过程中不可缺少的輔助材料。对大型材料按品名、数量、規格逐項审查，一般材料根据各用料單位逐月份实际成本加以核定。

評、表揚的形式可多种多样，工人对快板、詩歌、通訊等形式較欢迎；④个别談話，对屬于思想落后者，要耐心教育帮助，如一坑掘进組長王国栋工作时爱睡覺，工人意見紛紛說：“組長 还睡觉，沒个完成任务！”监督崗就指派專人經常到王国栋家閑談，了解原因，帮助他改正了，因此該組也团結了；⑤崗員协助解决問題，如二坑的垒煤眼时常有人行走，叫喊也听不見，容易碰人，崗員想出了安鈴的办法，就避免了碰人事故；⑥科室监督崗是把崗簿交調度会，由矿長、总工程师責成專人解决处理。

团領导根据各个时期的中心工作，給监督崗指出工作重点，引导崗員监督关鍵問題，这个做法收效很好。如科室监督崗以頂板管理問題为重点，今年在已提的110件中有30件屬于頂板管理問題。

在工作初期，由于崗員思想不明确，有人只监督工人和安全問題，对幹部和質量、浪費等問題不敢过問；对工人也仅限于当面批評，还不善于利用广播、黑板報等多方面地进行帮助教育及表揚。經領导多次組織学習，現在已改变了这种情况，如今年在增产节約运动中，崗員揭發的浪費現象不少；一坑东部用料的浪費很大，經崗員分析原因是：下料不足，規格不合适，使用时不得不大材小用，显然，这不單純是工人的責任，监督崗就出了“为什么材料不及时”的崗报，帮助材料員、班長找出了关鍵，解决了問題。对矿長、总工程师、坑長也都进行了监督。

崗員在工作中遇到困难或受到諷刺打击时，团組織一方面对崗員加强教育，提高他們的斗爭勇气和責任感，另一方面也把情况向党反映，爭取党的支持，同时对工人进行宣傳，使大家了解监督崗工作是为了生产和工人安全，求得羣众的拥护。

我矿监督崗在初建立时，沒有通知駐矿安全监察科。后来，监察科同志在科室的崗簿上發現崗員提的安全建議很重要，認为有依靠这一組織的必要，就主动找到团支部，請全体崗員参加安全监督網，聘为安全监督員，並根据成績給予适当奬励。

我矿青年监督崗由于对安全生产做出貢献，曾多次受到奬励。如科室，一坑掘进区（現为通風区）监督崗被評为矿区优秀青年监督崗，科室监督崗还受到了团省委的奬励。

的一項方法—四审会議制度

李 鸿 生

各用料單位須在本月25日以前提出下月份大型材料需用計划，报請材料科划价，並註明物資庫存情况。材料科長提出初步意見后，提交四审会議小組研究核定。小組核定后，在月末以前交回倉庫，备料供应。

为了互通有無，互相調剂使用材料，各有关部門負責人（段長、車間主任）或副职必須参加审查会議，以便决定增減数量。

在四审会議前，有关單位必須准备下列資料：机电科長准备全矿机电系統大型材料的在用、閒置及可供調撥等物資的資料；材料科長准备大型材料逐月累計領出的消耗記录和当月庫存情况的資料；計划科長准备当月采区佈置、采煤方法以及关于应增机器設备和大型材料方面的資料；財务科長准备前数月的成本分析資料。

为了保証四审会議的經济效果，根据本矿具体情况，各生产車間采用了材料券（本票）买料的办法，对輔助部門或大修技措經济撥款等工程費用，实行了用限額領料簿領料的办法。材料倉庫每月根据四审会議小組确定的金額，把材料券及限額領料簿分發各用料單位，憑券（簿）領料。坑木是每隔五天根据产量完成情况，按定額由財务科發坑木材料券一次，以控制原材料的使用。如有特殊原因而超支时，由技术段長提出書面理由呈請矿長或总工程师增發，申請时应說明扣还日期，倉庫負責按期扣还。

在發料过程中，执行了“以旧换新”制度及大型材料管理办法。为了动員广大职工加强回收和复用材料，对回收繳庫的器材分别發給节約券。各單位职工回收器材繳庫后，除扣除本單位成本外，还發給职工本人与回收材料相等的节約券，並定期發榮誉奬和物質奬。奬励制度是实行四审会議中的不可忽視的一方面。

由于我們認眞堅持与貫澈执行了这个制度，材料成本已有显著降低，仅第二季度就节約了18万元，其中大型材料如各种电纜1～5月节約4952公尺，鋼軌51.5吨，等等；一般材料节約价値11万元左右。实行这制度，还提高了各級領导干部的管理水平，树立了經济核算观点，基本上克服了过去的“寬打窄用”的思想，現在都能在四审会議核定的范圍內使用材料，並尽量做到了节約。

問題討論与業务研究

不容动搖大、中、小型厂相結合的建設方針

薛貴祥 罗子祥 邱鴻德 吳寿培 王夢时

我們看了"煤炭工業"1957年第14期刊載的"目前还是建設中小型选煤厂好"一文以后，認为作者王根林、甘澤吾兩同志在該文中所提出的看法是有錯誤的。

那篇文章首先說道："每年列入国家計划的建設項目大部落空，……工程进度十分迟緩……"，繼之把原因归之于"过分强調了建設現代化大厂，脫离了自己原有的工業基础和技术水平。"把問題說成好象是犯了方針政策性的錯誤。因此他們提出"建設附屬于矿場的中、小型选煤厂的好处是多的，……而且在相当时期內应該是一个重要的建設方向"，我們認为这些論点是錯誤的，是有必要进行分析与批判的。

首先来看看选煤厂的建設是不是进度十分迟緩。大家知道在旧中国的几十年間，英、德、日等帝国主义为掠夺中国的煤炭資源，虽曾在中国建設了一些选煤厂，但在解放当时，能够生产的只有12个。其中煉焦煤选煤厂6个，动力煤选煤厂6个，其余选煤厂则都破旧不堪，所剩設备無几。因此，我国在这方面的基础是很差的。然而仅仅在解放后八年中經过一系列的恢复、改建、新建之后，所增加的选煤厂能力的总和比解放前就增加了好几倍。在第一个五年計划期末，能够生产的选煤厂將达21个，其中煉焦煤选煤厂13个，生产能力为解放初期的2.04倍，动力煤选煤厂8个，能力为解放初期的1.27倍。

第一个五年計划期間，新建的选煤厂共有11处，設計能力相当于解放初期12个选煤厂生产能力的总和。而且这些新建或恢复改建的选煤厂的生产系統和技术裝备也是解放前的旧厂所不能比拟的。这难道能說进度是迟緩的嗎？

几年来，选煤厂的新建与恢复改建基本上貫徹了大、中、小型厂相結合的建設方針。如按年处理能力120万吨以上的为大型厂，60—120万吨之間的为中型厂，60万吨以下的为小型厂这样一个标准来說，則第一个五年計划期間建設的11处新建厂中，大型厂有7处，中型厂有1处，小型厂有3处。中、小型厂的能力佔全部新建厂能力的16.61%。恢复和改建的选煤厂共有9处，其中大型厂3处；中型厂4处；小型厂2处，中、小型厂所增加的能力佔恢复改建所增加能力总和的37.33%。大型选煤厂所佔比重較大的主要原因，据我們了解，並不是由于强調建大厂，而完全是由于受自然条件所限制。例如介休中央选煤厂的建設，是因为汾西矿区的煤比較难选，並且矿井分散、生产能力也小，矿井工業广場及其附近根本沒有建設选煤厂的空地，同时每个矿井的水源非常缺乏，短时期內也無法完全得到解决。因此在介休建立洗选汾西矿区煤炭的中央选煤厂，是完全适合的。另如邯鄲、太原、双鴨等选煤厂也是基于同样的原因而建設中央型选煤厂。然而对于自然条件具备的兴安台、萍乡以及井陘等矿区，就建設了附屬于矿井工業广場的大型或中、小型选煤厂。此外由于我国鋼鉄工業及其他工業大規模的迅速發展，所需要的煉焦精煤大量增加，如以1952年需要煉焦煤选煤能力为100，則1957年已达到390.9%，增加將近3倍。而在第二个五年計划期間，需要的煉焦煤还將比这个数大得多。如果完全依靠中、小型选煤厂来供应，是不可以想像的。因此，从勤儉建国的原則出發，为了旣要滿足目前需要，又要考虑將来的發展，是必須堅决貫徹大、中、小型选煤厂相結合的建設方針的。

实际上，無論从大、中、小型选煤厂的比例来看，或者从选煤厂絕对个数来看，也根本不能說什么是过分强調了建設現代化的大型厂，更不能說我們的建厂方針是脫离了原有的基础与現有的技术水平的。

不可否認，几年来在建厂問題上，是存在着一定問題与缺点的，这首先是选煤厂的建設工作抓得晚了一些，其次是計划搖摆，方案多变，对有些單項工程过份追求先进，对我国机械制造能力及需要焦煤的緊迫情况估計不足。如滴道改建工程原来採用的是管式干燥机，但当时我国並不能制造，因此后来又不得不改为筒式，以致浪費了一些时間。又如現在正在进行設計的一些选煤厂，已採用了目前尙不能制造的臥式离心脫水机等。这一切只能說明我們的經驗不够，水平不高，对选煤厂建設的复杂性与長期性認識不足。但这决不能說成是在方針上有什么錯誤。因此，我們認为王根林等的說法是不符事实的。

其次，在确定选煤厂厂型的时候，我們認为必須从基本建設投資、生产費用、技术經济指标以及建設速度等各方面作詳細、深入的比較与綜合的分析研究，但王根林等在对待这些問題上所持的态度，却是斷章取义的，是輕率从事的，因此得出的結論也必然是不正确的。下面就来談談我們对这些方面的意見。

一、基本建設投資的問題。

如以苏联的經驗为例(如表1),可得出如下結論。

1.基建投資最省的是煉焦厂附屬的选煤厂。

2.不管矿井选煤厂或中央选煤厂就同一类型来講,生产能力愈大,單位能力的基本建設投資就愈少。

3.从总投資来比較,矿井选煤厂优越于能力大致相近的中央选煤厂。

这些从苏联建設实踐中所得到的正确結論,在我国新建选煤厂的項目中也完全得到了証实(如表2)。

根据表2,从建厂条件及选煤厂本身的生产系統与技术裝备等具体因素来看:

1.甲厂与丁厂比較,除丁厂多干燥車間外其余条件大致相同。但能力小的丁厂較能力大的甲厂的投資要高得多。

2.己厂虽在鋼鉄厂附近,水、电、热由鋼厂供应,但基本仍屬中央型选煤厂,与其大致相似的庚厂比較,投資較能力小的庚厂要便宜得多。当然庚厂系国外設計,設备較貴,运杂費較高。但即使由同一国外設計院設計的甲、丁、庚三厂(將浮选干燥等投資扣除后,其主要的生产系統与設备是大致相同的,其中庚厂在这方面还是較簡單些)来比較,情况也是如此。甲厂比丁厂能力大1/3,比庚厂大1倍,但投資仍是甲厂最少,丁厂次之,庚厂最高。

3.丁、戊、己三厂,能力一样大小,但丁厂远較戊、己兩厂为复杂,因此基建投資最大,己厂設备少、系統簡單,因此投資最少。

苏联选煤厂年能力一吨平均所需基建投資

(單位:盧布)　　表1

項别	工程項目	煉焦厂选煤厂	中央选煤厂		矿井选煤厂		
		600—800吨/时	600吨/时	315吨/时	340吨/时	200吨/时	170吨/时
1	选煤厂主要厂房及有关建筑物	15.4	22.0	23.2	19.6	24.7	23.2
2	裝車儲煤及鉄路运輸設备	1.2	5.2	7.4	2.6	4.2	2.3
3	供水、排水、变电所鍋爐房机修厂	1.5	3.2	4.5	2.1	3.9	3.4
4	行政福利大樓汽車庫、公用設备	0.7	0.8	1.8	1.1	2.1	1.6
	合計	18.8	31.2	36.9	25.4	34.9	30.5
5	住宅	3.0	4.6	8.0	3.4	5.0	5.4
6	各項附加費	3.2	4.9	6.4	6.0	4.9	4.7
	总計	25.0	40.7	51.3	34.8	44.8	40.6

4.乙、丙兩厂因为設計基础与其他选煤厂有所不同,造价較高,輔助性設施較貴(如煤泥处理,裝車儲煤設施等),且因厂址选擇而引起的厂地平整矸石处理等,因此总投資很高。

5.辛厂与壬厂均系动力煤选煤厂,因辛厂生产系統与設备比壬厂完善,因而投資稍有差别。

我国选煤厂年能力一吨所需基建投資(單位:元)　　表2

	項目 ＼ 厂名	甲	乙	丙	丁	戊	己	庚	辛	壬
	吨/时	445	400	400	334	334	334	222	334	83
一	建設場地准备	0.092	1.167	0.468	0.016	0.090	0.030	0.044	—	0.012
二	主要生产項目	9.511	11.079	11.325	12.511	8.151	6.660	12.076	5.041	5.237
	1.受煤	0.554	0.679	1.401	0.356	0.362	0.680	0.882	0.232	0.292
	2.洗选構筑物和設备	6.811	5.500	5.318	9.953	5.999	4.330	7.659	3.412	4.795
	3.裝車儲煤設施	1.571	2.734	2.680	1.436	1.445	1.470	2.742	0.971	0.147
	4.矸石处理	0.029	0.815	0.525	0.276	0.084	0.090	0.037	0.047	—
	5.煤泥处理	0.441	1.351	1.400	0.464	0.156	0.090	0.755	0.311	—
	6.尾煤处理	0.103	—	—	0.094	0.105	—	—	—	—
三	附屬及服务性項目	0.390	0.653	0.744	0.349	0.280	0.300	0.449	—	0.092
四	送电及变电所	0.366	0.332	0.198	0.042	0.525	0.180	0.058	0.111	0.117
五	运輸及通訊	0.777	0.843	0.877	0.939	1.231	0.730	0.569	0.785	0.045
六	室外供水热及附屬結構	0.612	0.090	0.333	0.182	0.343	0.180	0.225	0.207	0.162
七	厂区整理及美化	0.062	0.164	0.110	0.068	0.050	0.030	0.133	0.003	—
八	文化福利及住宅	0.694	0.699	0.593	0.216	0.398	0.290	0.213	0.097	—
九	其他費用	1.397	1.319	1.384	1.284	2.26	0.84	1.062	0.559	0.122
	总計	13.878	16.346	16.034	15.607	13.203	9.220	14.829	6.712	6.089
	不帶浮选的总投資	12.656	—	—	14.804	12.505	—	14.829	—	6.089
	不帶干燥的总投資	13.878	—	—	13.960	11.915	—	13.680	—	6.089
	浮选与干燥均不帶的总投資	12.656	16.946	16.034	13.160	11.217	9.220	13.680	—	6.089

这样，我們得到了与王根林等相反的結論：

1.建厂具体条件（即原煤可选性，厂址，交通运輸，水、电、热供应等）及所要求的技术水平（生产系統与裝备）大致相同的情况下，选煤厂能力愈大則單位能力的基建投資愈省，反之能力愈小則單位能力的基建投資愈大。

2.建厂具体条件大致相同，所要求的技术水平愈高者，則基本建設投資愈大。

3.建厂具体条件及所要求的技术水平大致相同，但工程造价較高时，则投資要大。

4.表2中，除辛、壬兩厂外，其余均为中央型选煤厂。中央选煤厂的基本建設投資一般要高得多。仅运送原煤所需的机車車輛投資一項就相当可观。

二、主要建筑材料需用量的問題。

建筑材料的需要量取决于技术系統及設計标准等因素（如表3）：

表3中，主要建筑材料的需用量，丁厂要比大致相似的甲厂大得多。庚厂生产系統与裝备虽最簡單，但比丁厂及甲厂也大得多。在建筑物体积及單項設备的容量方面也是如此。这就充分說明了能力愈小的选煤厂所需用的建筑材料愈大，能力愈小的选煤厂有些單項工程無法縮小，即使縮小了些，节省的投資也是有限的。

因此，無論从基本建設投資及主要建筑材料的需用量来比較，王根林等所謂小厂优越于大厂的說法都是站不住脚的。他們的錯誤不仅在于把生产系統及設备較簡單的中、小型选煤厂来与生产系統完善裝备先进的大型选煤厂作比較，而且还在于举出了根本沒有足够基础的資料来作依据，並以之得出了不正确的結論。例如他們所举出的：“根据鉄厂，三宝，台吉，等建小厂的經驗，一个設計能力为60万吨的选煤厂投資約400万元”及“小厂器材供应的困难少”等的資料就毫無根据。实际上，在我們新建选煤厂中，还沒有60万吨的选煤厂，三宝、台吉和鉄厂等选煤厂基本上是恢复改建厂，而且能力与60万吨相差很远。

年能力每万吨平均建筑体积及主要材料　　表3

项目 ＼ 能力万吨/年 ＼ 厂名	單位	甲	丁	癸	辛	庚
		200	150	150	150	100
建筑物及結構物：						
1.总体积	立方公尺/万吨	806.700	1299.800	1131.453	507.133	1148.080
2.安裝設备	吨/万吨	20.500	25.667	—	14.000	27.670
3.水泥	吨/万吨	34.000	42.333	34.00	26.200	52.000
4.木材	立方公尺/万吨	24.500	39.933	7.400	17.667	43.400
附註：						
裝車倉	吨/万吨	14.000	18.667	18.667	24.000	20.000
受煤坑	吨/万吨	4.000	3.20	4.090	0.900	8.000

三、建設速度的問題。

中、小型选煤厂的建設速度，一般是要比大型厂快些，但也决不能象王根林等所說的只需18个月或2年左右。因为如果是正規的中、小型选煤厂而不是措施性的簡易选煤厂，在收集資料、厂址选擇，設計与施工等方面均需遵循一定的程序，这样，从收集資料到建成大約需要3年左右的时間。王根林等所列举的几个时間較短的选煤厂，是矿务局自己进行設計与施工的，这些厂不但省去了审核与联系的时間，而且基本上利用了原有的基础与旧有設备。如三宝厂在設計前方案早有了准备，且手选車間、鉄路、煤倉、水塔、水洗車間等項工程均已部分完成或大部完成。这样建設的时間当然要短一些。萍乡与資兴兩厂建設的时間較短，则主要由于兩厂是迁建厂，基本利用旧有設备与生产系統。因此把这些选煤厂建設的时間作为一般新选煤厂建設的时間，显然是很不妥当的。

四、生产費用問題。

生产費用是决定厂型大小及厂址类型的主要条件之一。王根林等用以比較的“洗煤成本”是不能說明这个問題的，因为洗煤成本中有着原煤可选性这个自然因素的影响，而各厂原煤可选性的差别往往是很大的。因此，我們認为只有用选一吨原煤的生产加工費用（不包括非生产支出）才可以看出那一种类型选煤厂的生产費用低。当然生产加工費与选煤厂的生产系統和厂型大小有关，但在很大程度上决定于选煤厂的經营管理水平。

如以1956年全年决算中的一吨原煤的加工費为例（如表4），可以看出：

每吨原煤加工費（1956年决算）　　表4

	代号	原煤处理量	加工費元/吨原煤	外矿煤%
跳汰机厂	1*	192	1.212	24%
	2	163	0.659	—
	3	85	1.513	100%
	4	57	1.606	100%
	5	19	0.899	—
	6	32	1.258	100%
	7	29	1.850	75%
流洗槽厂	1*	237	0.870	—
	2	120	0.837	—
	3	41	1.110	33%

* 有浮选設备。

1. 以採用同样类型选煤机的选煤厂而論，洗煤量大的选煤厂，每吨原煤的生产加工費用，比洗煤量小的选煤厂为低。

2. 洗外矿煤的加工費比洗本矿煤要高。

3. 仅选煤机不同的各个选煤厂，其加工費相差不大。

4. 选煤系統复杂，有浮选的选煤厂比生产系統簡單、無浮选的选煤厂的加工費为高。

由此可見影响生产加工費用較大的是原煤的裝卸費用。为了更清楚地說明問題，玆再举北票选煤总厂所屬三厂（因該三厂管理水平，劳动組織等大致相近）。1957年1—4月一吨原煤的加工費情况来看一看（如表5）。

表 5

厂 名	煤 种	加工費	其中（元）	
		元/吨原煤	裝卸費	純加工費
台 吉	台 吉	0.67	0.19	0.48
	双 鴨	0.91	0.27	0.64
冠 山	峰 一	1.07	0.36	0.71
	峰 四	1.36	0.45	0.91
三 宝	三 宝	0.95	0.24	0.71

从表5可以看出，处理能力最大的台吉厂加工費小而处理量小的冠山、三宝厂加工費用大。

一般来說洗外矿煤的裝卸費要佔全部加工費用的1/3。而原煤的运輸費用随着选煤厂与原料煤矿井的距离而各異。

虽然运輸費及裝卸費佔生产費用的極大部分，甚至超过原煤加工費用若干倍，但也並不是所有的选煤厂都必需付出这笔費用，而只有中央选煤厂与羣矿选煤厂由于选外矿煤才必需付出。如林西，滴道，老虎台，龙鳳等厂虽然能力很大，但由于是矿井选煤厂（选本矿煤）就不需要支付这笔費用。王根林等把大型厂說成必然是中央选煤厂，小型厂說成必然是矿井选煤厂，而且把目前洗选远距离外矿煤的选煤厂当作一般正常的中央选煤厂的例子来列举。这显然是十分錯誤的。

五、选煤的效果問題。

选煤效果的好坏与选煤厂能力的大小無关。而主要取决于选煤生产系統的完善程度，选煤机械的效率，煤的可选性难易，以及管理人員和操作人員的熟練程度等方面。例如採用各种不同机械的选煤厂就会获得不同的选煤效果。采用流洗槽的选煤效果比跳汰机效果要差，ГУП型篩子比一般搖动篩效率要高。

王根林等以补充資料的形式提出一系列数字（見煤炭工業第16期29頁）想要說明“同一原煤在不同的厂洗选，一般小厂的精煤回收率也高于大厂。”事实上是办不到的。因为这些資料的基础不同，是不可比的。他們根本沒有考慮原煤可选性以及洗煤工人的熟練程度这兩个对精煤回收率影响最大的因素。例如峰峰煤1953年在开灤試洗过几个月，由于开灤洗煤厂剛开始洗煉焦煤，缺乏經驗，以及操作系統未改善，因之效果很差。（当时卽使洗林西本矿煤的回收率也很低）。最初的回收率仅为12%全年才达到24%，但后来到1954年就达到38%了。冠山由于洗峰峰煤的时間較長，煤的可选性也較好，新邱洗峰峰煤的时間較短，而煤的可选性又不好，因此前者的回收率就比后者为高。

六、选煤技术的發展方向問題。

王根林等說“世界各国洗选新技术正在迅速發展，像重介質选煤法，油团选煤法和离心力分选法等，比跳汰机优越的方法已在各个国家陆續地普遍使用，如果我們現在花很多的資金和很長时間，建立这种技术上並不是先进的中央式跳汰机洗煤厂，無論在短期中解决焦煤供应上和將来長期生产合理性上，也都是很不恰当的”。这种說法是脫离現实的。根据我們已經掌握的材料来看，世界上很多国家选煤發展的趋势虽然有些国家重介質选煤法的比重逐年增加，但是減少的却不是跳汰机选煤法而是流洗槽选煤法。

据我們了解重介質选煤法是不能完全代替跳汰法的。因为跳汰机具有比重介选煤机構造簡單、工作可靠、生产費用低廉等优越性，易选煤和中等可选性煤采用跳汰法，就可以得到很好的效果。重介質选煤法要受重介質的来源及只能选大于6公厘的煤等条件的限制，因此在採用这种方法时，必須考慮其必要性、可能性以及技术、經济上的合理性等。因此跳汰法在目前来說，还应該佔有一定重要的地位，不容忽視。

至于油团选煤法只能选0—0.5公厘及頁岩較松軟的煤，且用油要比浮选多4—10倍。同时現在还在研究阶段。尙不能普遍采用。水力旋流器对于煤泥的分級与煤泥的濃縮效果虽良好，但用于精选也还在試驗阶段，且只能精选小粒度的粉煤。

如果按照王根林等的意見么就要建設一些像旧社会遺留下来的落后的和簡陋的中、小型选煤厂。如果要建設大厂的話，就要建設象油团选，离心力分选及重介質选等选煤法这样的厂。我們認为这种說法不是从需要与可能出發的。如果这样做，也只会影响国家建設的規模和速度，只会給工作帶来損失。因此我們是决不能同意这种意見的。

总的来說，我們並不是不同意建設中、小型选煤厂，相反，我們認为在条件具备的情况下，还必須积極地建設一些中、小型选煤厂，特别是为了解决目前焦煤的供应問題，建設一定数量的簡易选煤厂和簡易选煤設备也是必要的。但是，王根林和甘澤吾所强調的建設中、小型选煤厂，实質上是在否定目前建設大型选煤厂的必要性和合理性，我們是决不同意的。

談談截煤机的使用問題

李　強

用截煤机和康拜因开採傾斜和緩傾斜煤層，是目前採煤的方向，是不容置疑的，实踐也証实了开展机械化採煤可以达到提高效率，降低成本，增加原煤产量，提高干部和工人的技术水平的目的。看了“煤炭工業”1957年16期上刊載的关于沈陽煤管局所屬地区的使用截煤机的情况，和鷄西矿务局欧陽愉同志对鷄西地区使用截煤机的体会，我也根据蛟河矿务局的情况来談談我們在使用截煤机中的經驗和意見。

蛟河矿务局以蛟河煤矿截煤机使用的較好，自1954年年末开始，全部用截煤机以来，机械化程度逐年提高。井下生产工效率不断增加，原煤直接成本逐年下降。虽然处在矿井开採移向边境，煤層生产力（吨／平方公尺）不断下降的情况下，而矿井年产量还是在逐年上漲（詳見表1）。

蛟河煤矿各項指标表

表1

項別＼年別	1953	1954	1955	1956	1957上半年	比較（%）53	54/53	55/53	56/53	57/53
机械化程度（%）	51.4	56.7	84.84	92.8	86.9	100	110.3	165.05	180.5	169.06
机械化产量（吨）	—	—	—	—	—	100	109.2	197.6	235.6	118.06
井下工效率(吨/工)	1.38	1.2912	1.4824	1.6599	1.6429	100	93.56	107.4	120.2	119.05
直接成本（吨／元）	6.9146	6,2882	5.2150	4.7560	5.5406	100	90.94	75.4	68.7	80.12
年产量（吨）	—	—	—	—	—	100	104.9	119.08	127.4	66.95

从表1中可以看出，效率与机械化程度成正比，成本与机械化程度成反比。由于机械化程度1956年是最高的一年，因而各項指标也特别突出。如果不提高机械化，全部用截煤机採煤，要取得这样的效果是不可能的。

但是，在使用中自然条件是不是都千遍一律，工作面都在50—70公尺以上的呢！不是。我們使用在不同的地点，不同的条件，举蛟河煤矿的使用情况为例：蛟河煤矿的地質条件比較复杂，頂底板凹凸不平，煤層中絕大多数含有夾石，厚度約有0.1公分—0.5公分，分佈位置不定，时而貼近底板，时而往上。促使截縫位置不定。薄煤層較多，全矿14个工作面中厚煤層仅三个至四个、一部份为0.6—0.8公尺、一部分为1.0—1.4公尺。頂板为沙岩或沙頁岩互層。用全部陷落，緩慢下沉或部分充填管理頂板。掏槽有掏底槽、掏腰槽和掏頂槽。当採高在1.5公尺以上而其它条件均适宜于用截煤装煤机时，则用截煤机在СТР—30型运輸机上截煤和装煤。事实說明只要根据不同的地質情况，創造条件、用不同的方式掏槽，在單一長壁工作面內是可以广泛使用截煤机的。

在使用中，我們的工作面是不是都是很長的呢？也不是，当然長工作面是能發揮截煤机效能的。如果工作面在80—100公尺以上，截煤机的效能發揮得更大。但並不肯定工作面長度在50—70公尺內就不能使用截煤机。蛟河煤矿1956年的各項指标是最突出的一年，但工作面短也是突出的。14个工作面中最長的不超过100公尺，平均長度仅达55公尺。在这样条件下全年全部使用了截煤机。年末截煤机在籍台数17台，經常出动14台—15台，机械利用率达到80.39%，用截煤机採出的煤佔全年回採产量的92.8%。因而使原煤直接成本比1953年降低了31.3%，井下工效率比1953年提高了20.2%。如果工作面过短用截煤机發揮不了它的效能，当然是事实。但如果在劳动組織上进行研究，还是可以解决的。比如六井一斜的採煤工作面，四年来就是在不同長度的条件下用不同的劳动組織長期坚持使用了截煤装煤机。当工作面达100公尺时，则用兩班採煤，一班准备，一晝夜一循环。当工作面在60公尺以內，则用一班採煤或組織一日双循环。單循环率平均每月都保持在25个以上。循环进度达2.0公尺至2.4公尺。因此我們認为，在短工作面，

也能用好截煤机。

事实旣然如此，为什么从沈陽管理局机电处所对比的資料得出不同的結果呢？可能不外乎以下几方面：

1.从單一工作面对比經济效果，很容易产生錯覚。只有在地質条件完全相同，管理水平和工人技术操作水平差不多的情况下才可以得到近似結果。事实上完全相同是極少数。同时由于地質条件不一样，所得到的結果也是不全面的。如煤質松軟的多不願使用截煤机，煤質堅硬的則非用截煤机不可。蛟河矿1957年上半年的回採工作面，有处在个別煤柱的工作面沒有使用截煤机，压力大，採高高，煤質松軟，如果与截煤机工作面对比，也就会得到相反的結果。

2.短时間試驗，得到的結果不一定全面。一般說"炮採煤"的操作技术簡單，机械化採煤比較复杂。当新的操作技术沒有全面掌握时，單純对比經济效果也可能使人們产生錯覚，对机械化前途發生怀疑，長期观望不前。当然我們不能忽視对比經济效果，但最好是要全面的对比。只有在一定时間的实践过程中，才可以得到比較正确的結論。

3.截煤机所起的作用不是仅限于掏槽。它能促进工作面的正規管理、加快循环进度，从而达到提高效率降低成本的目的。阜新平安矿試点"一公尺層"經驗，以及鶏西麻山、淄博洪山，达到全矿井正規循环作業正是用了截煤机或康拜因，否則是很难实現的。同时用机械掏槽可以根据工作面的長度、調整日循环的有效截深。一般均可达到1.6公尺。將有效截深加大到2.0—2.4公尺也是可能的，已有成功的例子。加大截深，不增加其它輔助工作，是很容易提高效率的。所以將截煤机看作为只能掏槽和节省火藥是不全面的，有再商榷的必要。

4.从节省打眼工与增加司机对比，是不妥当的。他們認为用截煤机只能节省一名打眼工，兩班採煤反而增加了四名司机，說实际增加了三个人。这样忽視使用截煤机后的加快进度，保証循环，減輕工人劳动强度，提高劳动效率等結果，显然不正确。

为了說明这一問題，再提供一些相对資料，由于矿井机械化程度提高的速度不一，在同一时期內效率与成本是有显著差別的。如营城矿因地質条件更加复杂，工作面頂板破碎，部分工作面一次放炮距离仅允許5—6公尺，因而限制了使用截煤机。历年来机械化程度增長率不大，促使各种指标与蛟河矿比較則相差悬殊（詳見表2）。比較时以蛟河为100。

各項指标比較表（营城：蛟河）

表2

項別 \ 年別 / 矿別	1954年			1955年			1956年			1957年上半年		
	蛟河	营城	%	蛟河	营城	%	蛟河	营城	%	蛟河	营城	%
机械化程度（%）	56.7	6.1	—	84.84	17.53	—	92.8	19.6	—	86.9	16.69	—
井下工效率（吨/工）	1.2912	1.118	86.5	1.4824	1.2117	81.7	1.6599	1.3309	80.1	1.6429	1.4221	86.5
直接成本（元/吨）	6.2882	7.7268	115.5	6.2151	6.428	103.4	4.756	6.225	130.8	5.5406	7.0317	126.8
原煤火藥消耗（克/吨）	161	2.16	134.1	171	211	123.3	155	213	137.4	168	214	127.3
原煤坑木消耗（公尺^3/吨）	0.01388	0.01537	110.7	0.01725	0.01773	102.7	0.01581	0.01793	134.09	0.01336	0.01621	122.2

虽然这种差別不完全是由于机械化程度的不同所致，但是与"是否广泛开展机械化"是分不开的。

根据以上情况分析。可看出使用截煤机效果是肯定的，优于火藥採煤。表現得更为突出的是在薄煤層，提高效率的条件之一是工作面長。至于目前有的矿使用得較好。而有的使用得不好。到底决定于什么呢？正如鶏西矿务局欧陽愉同志所分析的：①煤層地質条件；②工人操作技术；③干部思想与認識。三者互相联系，互相影响，缺一不可。特別是不根据煤層地質条件，不合理选擇截煤机的掏槽方式，不制定合理的生产計划，劳动組織等，当然更收不到預期的效果。

为了广泛使用截煤机，全面开展机械化，再提几点意見：

1.領导思想必須明确，应有开展机械化的决心。广泛学習苏联的先进經驗和各兄弟厂矿的經驗。發揮羣众智慧，为机械化創造条件。只有这样才能把截煤机使用好。

2.加强技术領导工作。除繼續推广以机械化为中心的正規循环作業經驗，集中力量解决影响循环的关鍵問題，用制度去巩固循环外。还必須加强截煤机的配件供应，定期檢修等工作。以做好截煤机的維护与保养。

3.提高司机的操作水平，培养在各种地質条件下使用截煤机的操作技术。除正規技工学校及开办訓練班外。上級領导机关經常組織参观表演，相互交流經

改进循环的組織工作是提高产量的关鍵

姜長庚　駱义　黃志航

辽源矿务局近年来回採产量均未完成計划：1955年仅完成計划98.3%，1956年仅完成計划86.6%，1957年上半年仅完成計划95.2%。回採产量未完成計划的基本原因是什么呢？平均工作面数目1955年超过計划7.2%，1956年超过計划4.6%，1957年上半年超过計划1.2%；平均每一工作面的产量，1955年比計划低8.2%，1956年比計划低17.2%，1957年上半年比計划低6%。这就說明回採产量未完成計划的基本原因，不是生产能力不足，是工作面利用的不好。而工作面利用不好的基本原因又是循环推进速度太慢，如1955年以来，回採工作面的平均总長度由超过变成不足，煤層生产力由不足变成超过，而平均月进度則年年不够，因此严重的影响了产量的提高（見表1）。

表1

項目 年度	回采工作面平均总長度（公尺）				平均月进度（公尺）				煤層生产力（吨/平方公尺）			
	計划	实际	+、−	产量增減（吨）	計划	实际	+、−	产量增減（吨）	計划	实际	+、−	产量增減（吨）
1955年	1490.33	1600.99	+110.66	+136023	35.29	35.05	−0.24	−13383	2.9026	2.6748	−0.2278	−153300
1956年	2368.12	2307.95	−60.17	−65406	34.80	29.20	−5.60	−403881	2.603	2.7555	+0.1525	+123328
1957年上半年	2763.69	2639.33	−124.36	−55304	28.59	25.58	−3.01	−122740	2.554	2.850	+0.296	+119905

回採工作面进度慢的基本原因是什么？

我們曾对全局水砂充填工作面七、八兩月的推进情况进行了調查研究（因为今年全局水砂充塡計划产量估回採总产量58.7%）。

7—8月水砂充塡工作面推进情况

表2

	平均月进度（公尺）		其中			
			一次进度（公尺）		循环次数（次）	
	計划	实际	計划	实际	計划	实际
全局	22.33	17.64	1.91	1.96	11.69	9.00
太信矿	24.20	18.85	1.92	1.96	12.60	9.62
富国矿	23.04	19.54	2.00	2.13	11.52	9.17
西安矿	18.62	14.18	1.80	1.81	10.35	7.83

从表2看来，影响月进度不够的主要原因，不在于一次进度，关鍵在于循环次数不足。

全局平均月进度实际比計划差4.69公尺，減产57528吨，超过水砂充塡回採欠产量的65.2%。而循环次数差2.69次，少进5.27公尺，減产65438吨，超过月进度不够減产数的13.7%。可見循环次数不够，对月进度和产量的影响是極为严重的。如再进一步將各水砂充塡場子按循环情况分組，更可看出循环的好坏对完成計划之間的关系。

驗，具体协助目前使用較差的單位也是必要的。

4.培养技术力量。除培养熟練的司机外，应注意对基層区班長的培养。往往是基層干部对机械性能沒有徹底了解，給开展机械化帶来影响，所以有条件的矿井尽可能选拔优秀司机担任区班長。給区班長一定机会学習有关机械性能与管理工作。同时也应培养檢修力量。以达到在开展机械化时从組織使用、檢修、基層管理到操作四个环节的密切配合。

5.薄煤層机械化应以康拜因与截煤机为主体。条件好的使用康拜因，条件不好的使用截煤机。

6.中厚煤層 如果条件稍差，不适于使用康拜因时，可把现有截煤机改为截煤裝煤机配合СТР—30型运输机使用。但目前大部分是在靠底板的煤比較松軟，容易起底的工作面上广泛使用。由于煤質貼底，不容易起底，使用截煤裝煤机到目前为止尙很少有成功的經驗。採用傾斜支架后，留下的底煤也只能由矩形減少至梯形，只減少五分之二。如果煤質揀底，起底也同样困难。虽然也可以採用在底板上截煤，移完溜子后再来解决起底問題。但某些工序不能平行作業。純截煤时間減少，如果煤質較硬短时間內又完不成截煤工作，因而只可以行之于較短的工作面內，不能广泛使用。所以目前这是阻碍开展截煤裝煤机的因素之一。我們建議試驗用УКМГ康拜因的彎曲截盤，將有效截深增加至1.8公尺，安在现有КМП-1或КМП-2型截煤机上来作截煤裝煤用。以解决使用截煤裝煤机的丟底煤的問題。

表 3

7—8月水砂充填工作面循环次数、产量及效率計划完成情况

場子按完成循环次数計划的程度分組	完成产量計划%	完成效率計划%
完成計划次数60%以下的	74.2	91.6
完成計划次数60—80%的	89.3	95.9
完成計划次数80—100%的	91.1	97.2

因此，可以明显地看出：完成循环次数計划愈好的場子，产量計划与效率計划的完成程度也就愈高。

循环次数不够的原因主要是在于循环的速度太慢。

循环慢的基本問題，主要的有两个：

第一、事故太多。七、八兩月水砂充填場子共發生事故366次，影响生产时間1,845小时，即相当于兩个工作面或一个採煤場子全月沒有进行生产。發生得最多、影响也最严重的是充填、溜子和冒頂事故。充填事故影响的时間，佔事故影响总时間的27.4%，溜子事故佔22.7%，冒頂事故佔12.3%。

第二、准备工作未作好。七、八兩月，由于准备工作不及时而影响的时間，据不完全的統計也在600小时以上（零星的影响未計算在内），相当于一个工作面20多天未进行工作。准备工作不好的原因有下列几种情况：

（1）上下班互不做好准备。例如上班不給下班鋪好溜子，或者不給下班留眼留煤，或者不把棚子、頂子打好，从而使下班接班后現作准备，推迟了出煤的时間。富国矿是全局循环較好的單位，但互留条件的情况也不够好。据統計，八月份就因工作面上下班沒有准备好，浪費生产时間137.2小时。

（2）工作面接續有問題。由于工作面搬家的准备工作做得不好，不能按时接續，正常生产，因而浪費了时間，推迟了循环进度。

（3）充填不及时。从充填一次所花的时間来看，如果作好一切准备工作，是完全可以在一个小班内充填完了的。但有的單位却超过了这个要求很多，全局平均也超过60%左右。由于充填不及时，影响循环較严重的是太信三坑、东二坑、西安二採区和四採区。以太信三坑为例，由于新充填井的技术条件不好，致使261場子未能及时充填的就有24个小班，全場子沒有地方工作；271場子也因充填不及时，就有20个小班沒有地方工作，全坑約計共少走10个循环。

充填不及时的主要原因是：充填事故多。堵管子、跑水、跑砂的現象經常發生，特别是二採区和四採区。其次是充填砂供应不足，也影响及时充填。如太信三坑在八月份因雨多，採不出砂子，产生砂子供应不上的現象。

（4）地質条件不好，未及时採取措施。常因頂板破碎、来压以及断層、旧巷多等原因，不得不用手掘或放零炮，不能大量打眼和放炮，大大地延緩了循环的速度。

根据上述分析，我們可以看出，历年来回採計划之所以未能完成，关鍵在于工作面推进速度太慢，进度慢的最基本原因乃在于循环不足

根据我局情况，我們認为，要改进循环工作，应做好四件事。

第一、大力減少非生产时間。

(1)努力減少事故。首先要減少溜子事故。溜子事故發生的原因，主要是：为了"赶循环"，只顧速度；尤其在打乱循环以后，非准备班工人对鋪設溜子的技术掌握不好，就造成溜子鋪設的質量不好，同时再加上檢修不經常，質量不高，事故就不断發生。今后要强調，在保証質量的基础上，加快速度，宁可稍晚一点出煤，也必須一次把溜子澈底鋪好和檢修好。並注意培养工人掌握多种技术，能出煤，能鋪好溜子和作好一切准备工作。其次要防止冒頂事故。冒頂事故發生的原因，多半是未按規程作業，或是空頂时間过長，或是打眼放炮崩倒棚子。因此，除了繼續加强安全思想教育外，还应該努力提高支柱和打眼放炮工人的技术。再次，要減少充填事故。努力防止跑水、跑砂、堵管子和砂子供应不及时的現象。（2）加强准备工作：①加强掘进，使採区的接續不受影响。②作好新工作面的准备工作，使工作面能按时接續，並事先进行試生产工作，使接續后能正常地进行生产。③强調上下班互留条件，並加强督促檢查。④工作面准备班集中做好准备，防止班班准备，班班出煤，引起混乱的現象。（3）加强生产的計划性。事前要有明确的分工，接班后，立即有秩序地进行工作，防止接班后才考虑，才布置，才准备的忙乱現象。

第二、改善劳动組織。首先，要合理的分配採煤工人，特别是攉煤工。因为攉煤是消耗劳动量最大的一个工序，必須按照任务配备人数。其次，为減少工人和減輕工人的体力劳动，还要大力推广採煤和裝煤机械化。再次，是加强基層特别是班段級的指揮力量。因为生产上經常發生的許多具体問題，都完全是要依靠段班長們果断和机智的决定。他們的工作質量，直接影响着生产。此外，在劳动組織的某些具体环节上也需要改进。例如富国一坑看横溜子道的工人，就应归採煤場子在籍，这样可以更进一步鼓励他們关心場子的工作，积極作好溜子的維修，減少事故。

第三、提高技术管理水平，特别要摸清地質情况，加强頂板管理，制定並貫澈过旧巷、断層的措施。

第四、加强各方面工作的配合。加速循环，不仅要改善工作面的工作，同时必須全面地改进管理工作。比如車皮的供应与运輸，大小型机电的檢修，以及通風、消火等問題，都必須全面地解决。車輛週轉不及时的現象各矿也很普遍。所以，只有全面地改进了管理工作，訂出具体可行的措施，加强各方面的协作，才能加快循环进度，提高产量。

关于長壁式採煤法工作面長度的分析

謝 君 实

开灤煤矿早在1951年，就开始試行了長壁式采煤法，1954年又在苏联專家帮助下，全面进行了采煤方法的改革，基本上消灭了旧有的落后的采煤法。現在，开灤煤矿在运用先进的采煤方法开采后，生产有了很大的發展。該矿区为竪井分阶段石門开拓法，基本上为單翼开采。由于开采历史較久，巷道阶段較多，發展得也較远，故在通風、运輸、送电方面都較复杂。該矿区中主要生产矿井为赵各庄、林西、唐家庄，分别为急傾斜、傾斜、緩傾斜煤層。在实行長壁式采煤法以后，各矿工作面長度都有了很大的增加，詳見表1：

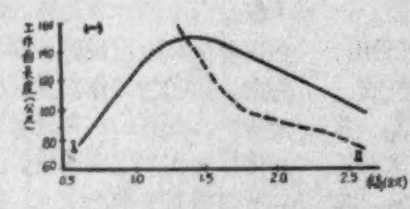
表1

煤　層	采高（公尺）	傾　斜（度）	工作面最大長度（公尺）
5	0.6—0.9	33—7	130
6	0.74—0.9	21—22	129
7	1—2	30—40	54
8	0.8—1.2	14—8	79
9	2—2.8	20—50	148
11	1.1—1.5	28—8	160
12	0.7—1.5	9—23	101

在确定工作面長度的过程中，我們深深体会到：用長壁式采煤法开采时，工作面長度是影响各項指标完成的最大因素之一。因此我們根据这三个矿的实际資料，对工作面長度問題，进行了分析研究。

工作面長度与采高的关系

工作面的采高在工作面运輸能力一定的条件下，直接影响着工作面長度，这种变化关系可見圖1。采高在0.5—0.8公尺时，工作面長度在60—80公尺之間，很少有超过80公尺者。采高在1—1.7公尺时，工作面長度最長，达到160公尺，采高在1.7—2公尺、3公尺左右时或在1.2公尺以下时工作面長度則逐漸減短。这种变化的产生主要是由于采高的不同，和在技术操作、管理方法上难易的不同。从圖1—（二）即可看出：使用康拜因采煤的工作面的長度受采高影响不大，原因是机械化裝煤。



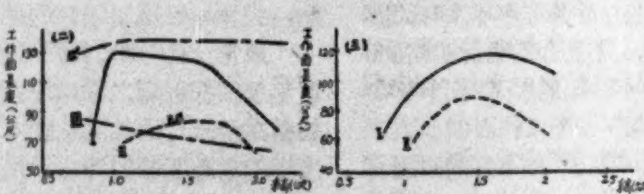


圖1　回采工作面長度与采高关系曲綫圖

（一）—赵各庄矿；（二）—林西矿；（三）—唐家庄矿。曲綫Ⅰ—打眼放炮工作面；Ⅱ—使用割煤机掏槽的工作面；Ⅲ—使用康拜因、双阶段錯碴回采工作面；Ⅳ—使用康拜因全阶段回采工作面。（圖2、圖3說明与此同）

在采高增加的同时，工作面的产量与效率也随之提高，不过，百分比的遞增情况，随着采高的增加而減少（見表2）。

表2

采高	0.5—1.5公尺		1.5—2.5公尺		2.5—3公尺		1.5—2.5公尺（含夹石0.4公尺）	
單位	（吨/工）	（%）	（吨/工）	（%）	（吨/工）	（%）	（吨/工）	（%）
效率	4.05	100	6.3	155.5	6.7	165.7	4.67	74
所用工作面个数	29		32		4		6	

工作面長度与工作面效率的关系

对工作面效率，發生影响的因素很多，如地質条件，机械化程度，劳动組織等。但回采工作面長度也是其中主要因素之一。

从圖2—（一）中看，打眼放炮工作面，效率最高点在70—80公尺長的工作面上。曲綫Ⅰ的变化是随着工作面的加長而上升，直到60公尺处，以后，曲綫是随着工作面的加長而平緩的發展，到130公尺以后才开始下降。割煤机掏槽工作面曲綫Ⅱ也是由短工作面开始上升以后平緩發展至100公尺处而下降。

就以上兩条曲綫而言，效率最高、最稳定的一段，是在工作面長度为70—100公尺的一段，同时可明显地看出利用割煤机掏槽的效率比用打眼放炮落煤的效率要高。

圖2—（二）中，曲綫Ⅰ、Ⅰ′皆表示使用打眼放炮工作面，其中曲綫Ⅰ′为含有夹石托伪頂的工作面；曲綫Ⅱ为使用割煤机掏槽的工作面，这三条曲綫的变化，效率都是由部分短工作面起随工作面長度的

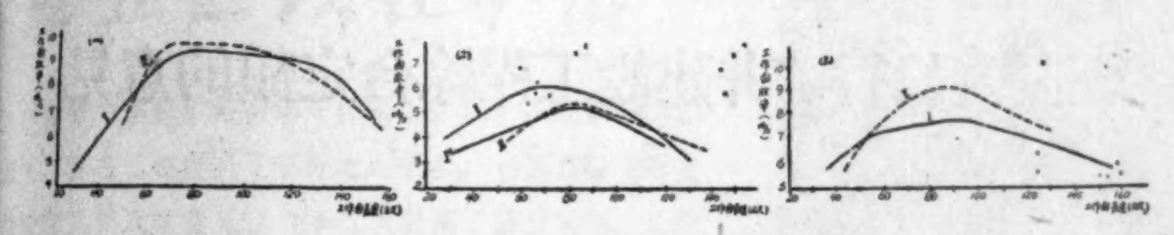


圖 2 回采工作面長度与效率关系曲綫圖

增加而逐漸上升，以60—90公尺一段为高峰，以后又呈下降趋勢。圖中星散点代表康拜因工作面效率的座标点，在80、130—140公尺長的工作面上得到了很高的效率。

在圖2—（三）中，曲綫Ⅰ、Ⅱ的变化与上述略同。效率以用割煤机的工作面最高。圖中星散点为工作面用風鎬落煤的座标点，長度在120—160公尺时，效率为5—10吨/工达到这样高的效率的原因是：掌子劳动組織簡單，操作程序也不复杂，同时煤層較軟。

表 3

矿 別	煤層傾斜度	工作面运輸方法	1956年工作面总数（个数/年）	工作面效率（吨/工）			
				5吨的（个）	%	5吨的（个）	%
赵各庄	25—45°	自动滑下	77	56	72.8	21	27.2
林 西	20—25°	刮板运輸机	107	29	27	78	73
唐家庄	10°左右	刮板运輸机	112	34	30.3	69	69.7

从圖2的曲綫，可以看出其共同点为，曲綫形狀都是由开口向下的拋物綫，其效率最高处是在70至90公尺長的区域內。

另外，工作面的傾斜度，运輸方法，裝煤方法等等对效率也有一定的影响（見表3）。

工作面長度与日进度的关系

工作面日进度、月进度是一項重要的技术經济指标。影响它的因素很多，工作面的長度也是影响日进度的因素之一（詳見圖3）。

圖3—（一）中曲綫Ⅱ代表割煤机掏槽的工作面，在工作面長60—160公尺这一段間，曲綫的变化是很平緩的，大致成水平。曲綫Ⅰ代表放炮落煤的工作面，工作面長度在50公尺以下时，日进度較大；50公尺以上时曲綫亦是平緩的，大致成水平。曲綫Ⅰ′代表煤層傾斜角度小于25度的放炮落煤工作面，其变化情况大致同上，但工作面發展愈長，則曲綫下降。上述各曲綫的变化狀态是良好的，进度穩定，循环正常。

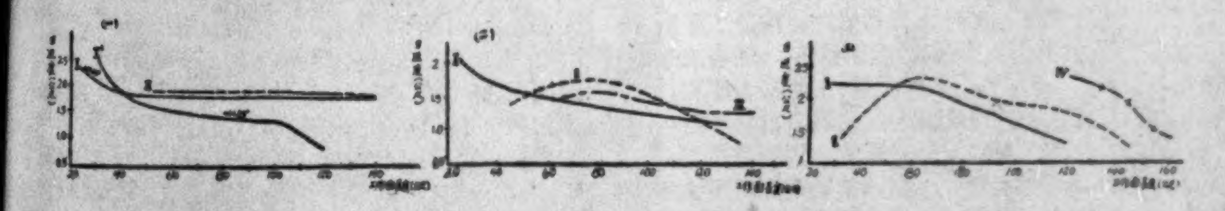


圖 3 工作面長度与日进度关系曲綫圖

圖3—（二）中，曲綫Ⅲ为康拜因工作面，曲綫凸部約在80公尺处，長度小于80公尺的工作面，进度逐漸下降；長度大于80公尺，进度亦稍有下降，但較为平緩，影响不大。曲綫Ⅱ是割煤机掏槽工作面，凸部在70—80公尺区域內，变化趋勢与康拜因曲綫大致相同，只不过幅度大些。曲綫Ⅰ是放炮落煤工作面，其变化趋勢显然与以上兩者不同，与圖3—（一）中曲綫Ⅰ相似。使用割煤机掏槽落煤的工作面的兩条曲綫，其所以在短工作面范圍內下降，是因机械在短工作面中不能充分利用，使得純工作时間減少，而輔助工作时間增大所致。而在工作面較長的区域內，曲綫也下降，这是由于劳动組織、运輸等不利因素所造成。最好的情况，除工作面長度在50公尺以下者外，是60—90公尺一段較好。康拜因工作面的技术經济指标，在60—150公尺区域內受工作面長短之变化的影响不大。

圖3—（三）中，曲綫Ⅱ代表割煤机掏槽工作面，与圖3—（二）中曲綫Ⅱ同；曲綫Ⅰ为打眼放炮落煤工作面，与圖3—（二）中曲綫Ⅰ同；曲綫Ⅳ为用風鎬落煤的工作面，指标优良的区域在120—140公尺处。

从圖3中看，由于落煤方式不同，其曲綫性質亦不同，只有同一落煤方式者，才有同一性質曲綫。

在开灤目前工作面長度的合理范圍

1. 用康拜因回采的工作面長度，不小于60公尺，以150公尺为最好。

2. 割煤机掏槽和放炮落煤工作面，煤厚在一公尺以上时，長度以60—90公尺为最合理，最長不超过100公尺，煤厚在一公尺以下时以60—70公尺为最好。

3. 若煤層較軟，采高大，用風鎬落煤时，其長度在120—130公尺为最好。

編制与执行矿井建設工程綜合定額的意見

張 达 志

“煤炭工業”第六期曾發表刘靖臣同志“关于綜合工作队的技术定額制定工作”一文，其中作者提到不同意綜合工作队必須制定綜合定額的問題。煤矿基本建設总局根据所屬單位的反映和需要，編制了綜合定額（已發各單位），因此，我联想到这个問題，特在这里談一談个人的看法。

在煤矿建設工程中推行綜合工作队的优越性，已为大多数同志所公認，並取得一定的成績。在綜合工作队的劳动組織形式下，我認为应該执行綜合定額。綜合定額在井巷工程中，是以成巷进尺为一产品單位的，其中各工序（如打眼、放炮、出岩等）不算一个完整的产品，工人对規格掌握上思想明确，进尺是唯一的奋斗目标，知道規格作大了（允許誤差以外）不多得工資，作小了不驗收或折扣进尺。因此規格易于掌握，成本也好控制。刘靖臣同志認为会“造成不按設計施工及工程質量低劣等缺点”。我認为不是这样，从过去执行情況也可看出。例如1956年煤炭工業部和基本建設总局編制了“煤矿建筑安裝工程統一施工定額”是分工序出現的，这样虽然細致明确，但执行以来，由于各單位管理水平和計件工資形式不同等原因，出現两种情況：第一是执行綜合定額，即根据国家工序定額大部分單位自行編制了綜合定額，虽然在編制上存在口徑不一致等缺点，但一般問題不大，浪費較小；第二是有少部分單位以工序为产品單位，按分工序驗收，並据此支付工資，結果發生了偏差，即各工序工程量相加以后，超过成巷的工程量，工資基金超支。如有的打眼按延尺和每工立方公尺岩石为計量單位，也有的以出岩或煤的車数为計量單位，因而有些工人只顧多得工資，对規格重視不够，造成实际断面大于設計断面，不但在掘进中浪費了火药人工，砌碳还增加了充填量，給驗收工作帶来了一定的困难，工資成本大量超支。当然造成这种情況的原因很多，如制度不健全，無專責驗收人員，技术指导薄弱，管理工作跟不上去等等。但未按成巷收尺更是主要原因。如打眼工序很多單位以打眼公尺数为計量單位，根据不同断面、岩石和爆破設計算出打眼工程量，除以定額，得出打眼工数；如某掌子断面为8.5平方公尺，岩石系数f＝5，打眼23个，平均眼深1.8公尺，共計41公尺，而实际进度只1.5公尺，这就未考虑爆破效率；若按成巷收尺則为1.5×23＝34.5公尺，多支付了6.5公尺的打眼工資；有的按出岩車数計算，也有类似情況，如上述掌子，断面8.5加允許誤差50公厘，进度1.5公尺，实体岩石应为13.4立方公尺，松散系数按1.8計算，則13.4×1.8＝24立方公尺，設矿車容积为一吨，实裝岩石按0.7立方公尺計算，則24÷0.7＝34車，但实际很多單位都超过20%左右，这主要是由于裝車不滿或虛报車数等造成的，当然工人的觉悟水平和管理工作都有一定的关系。若执行綜合定額，按成巷收尺，不但規格、成本易于控制，在管理上也減少了很多混乱現象。

刘靖臣同志还談到“綜合定額不应当在編制定額手册时就制定出来，应当在执行时根据各个綜合工作队的工作內容和工作条件計算出来。所以，我認为根本不存在如何制定綜合定額的問題，而存在的是如何計算綜合定額的問題”。这种說法有一部分道理，但也不完全是这样。綜合定額在某些情況下是难以包括全面的，如操作方法、机械設备、地質条件变化等等复杂因素。虽有这些客观困难，但如將一些条件（循环进度、岩石硬度、風压大小、自然条件等等）尽量考虑周到和細致一些，並配合一些必要的修正系数，綜合定額还是可以編制出手册的。使用时可根据需要选擇套用，旣便其中个別因素不符合，也可利用系数調整。情況特殊者，綜合定額确不符合使用，則仍可根据实际情況在工序施工定額基础上再計算綜合定額或作补充定額、临时定額。这样可以节省現場的人力物力，又可避免各單位虽然条件相同，但由于計算时口徑不一致造成定額水平不平衡，同工不同酬的混乱現象。我們目前的定額管理工作由于某些領导同志仍有重視不够的情況，机構不健全，力量一般是薄弱的，远远落后于生产發展的需要，在某种程度上使得定額未起到推动生产的作用，这是客观事实。在这种情況下，除充实力量提高定額編制和管理水平外，必須从积極方面採取一些措施，簡化一切能够簡化的事务工作，編制和执行綜合定額就是其中之一。

过去各單位在編制綜合定額时，也可看出这一点，在1956年煤矿建筑安裝統一施工定額第十四分册（附录）中，已举出編制綜合定額的实例，但各單位在編制时仍有口徑不一致等情況。如徐州基本建設局山家林工程处的临时木支架，曾規定在永久支架的基础上用1.43系数修正，而該处未加修正，兩次放炮也未修正；新汶工程处的綜合定額均以1公尺进度为基础，大台工程处一律按1.2公尺，而实际由于进度不同，效率也有区別；大黃山井筒掘进的放炮工序，未按定額規定的人数計算，使得綜合定額水平有所变更。这些都說明在目前的管理水平下，是应該和工序定額一样，由上級机关尽可能考虑各种复杂因素，編制綜合定額手册，以滿足現場的需要。以上仅是站在煤矿建設的崗位上提出个人的看法，是否合适希同志們指正。

边整边改在矿山

河南省的鹤壁矿务局第一矿职工在鳴放中提出的4,628条意見，現在已經解决了百分之八十多。由于領导上能虚心接受意見並及时改正工作和工人提高了阶級覚悟，生产上出現一片新气象。

矿的領导接受了工人的批評，每天都有一个矿長深入井下去解决实际工作中的問題。圖为兩位矿長在井下帮助工人解决鏈板运輸机的技术操作問題。→

新华社記者楊震河攝



江苏賈汪煤矿的职工，正在争取到今年年底給国家增产40万吨煤炭。他們已在10月中旬就完成了第一个五年計划的总产量。

在整風中，工人的工作积極性大大提高。机电車間的工人最近制造了一部鋼板切断机，提高了工作效率16倍。圖为鍛工組工人在切鋼板。

新华社記者楊震河攝



→ 王景玉（前一人）小組是賈汪煤矿采煤工作面的一面旗帜。他們由于推广了苏联的先进經驗，使現在的日产量达到八百五十吨。

新华社記者許必华攝



新华社記者許必华攝

↓ 工人們开采出来的大量煤炭准备外运。



新書介紹

煤矿工程圖基本知識

盆龙編著　定价1.60元

本書原是煤矿領导干部学習班講义，經过重新修訂补充，内容仍包括兩部分：第一部分講解矿圖的基本原理和制圖、用圖的基本知識；第二部分，介紹各种矿圖的内容和应用方法。

本書的作用是帮助煤矿各級領导干部掌握看圖用圖的基本知識，掌握各种矿圖的組織和运用，以滿足領导生产需要；帮助技术人員在已有的基础上，进一步掌握矿圖的基本知識，掌握編制和运用矿圖的正确方法；帮助具有初中文化的工人和基層干部了解矿圖的初步知識，以使他們进修和在工作中提高一步。此外，也可以作为煤矿学校的学習参考材料。

煤炭工業成本分析

郭永方著　定价1.40元

本書共七章。第一、二、三章概括闡述了煤炭工業成本分析的特点和一般分析方法；第四、五章分别詳細地介紹了采煤准备作業成本和矿井采煤成本的分析理論和具体方法；第六章按穿孔、爆破、电鏟、运輸、綫路、排土等作業对露天矿的成本做了系統地分析；最后，第七章对洗煤成本亦作了較詳細地分析。

本書可供煤炭、采矿工業的財务、会計工作人員閱讀，並可供財經学校师生参考。

矿井排水設备

苏联　耶·伊·聶姆措夫著　郭峻宇譯

定价0.90元

本書原名"矿井排水設备司机"，是苏联煤炭工業部工人干部处批准的司机訓練班的教材。内容簡明扼要，与实际操作結合得十分密切。書中介紹了矿井排水設备的工作原理、構造、維护和計算方法，着重地說明了其电力傳动裝置和起动設备的調整和維护，适于供矿山机电工程技术人員、水泵司机、电鉗工等参考。

以上各書，如在新华書店購买不到，可直接向本社函購。

煤炭工業　1957年　第23期

目录

編輯者	中华人民共和国煤炭工業部	总發行处	邮电部北京邮局
出版者	煤炭工業出版社	訂購处	全国各地邮电局
印刷者	国家建設委員会印刷厂	定价	2角1分

本期于12月4日出版　本期印数7,884冊　本刊代号2—239